



# Relatório de Sustentabilidade

Novos ares de sustentabilidade

Em um mundo onde o vento é mais do que uma brisa passageira, é uma promessa de renovação e força, **a CGN Brasil ergue-se como um pilar de inovação e liderança no cenário da energia renovável.** Desde nossa fundação em 2019, temos sido pioneiros na arte de transformar forças naturais em energia limpa, com um foco especial nas energias eólica e fotovoltaica de alta eficiência, iluminando o caminho para um futuro sustentável.

Nascida com a vontade de iluminar o futuro, a CGN Brasil vai além da geração de energia limpa; geramos impactos positivos que reverberam através de comunidades, cultivando um legado de responsabilidade ambiental e social. Como plataforma de investimento do Grupo CGN, dedicamo-nos à geração e comercialização de energia que ilumina, preserva e inova.

Nossas operações são conduzidas com uma cuidadosa atenção à segurança e à rentabilidade, garantindo o retorno aos nossos acionistas, e a sustentação de um modelo de negócios que se fundamenta na inovação e na excelência operacional. Somos movidos pelo compromisso de fornecer energia limpa e de criar um ambiente que prioriza o progresso contínuo e a qualidade insuperável.

Este relatório é o fruto de um processo de escuta aos nossos stakeholders, cujas vozes moldaram a matriz de materialidade que guia nossa jornada. Reconhecendo que cada um de nós tem um papel crucial nesta narrativa, convidamos você a se unir a nós na construção de um futuro em que cada sopro de vento traz a promessa de um mundo melhor.

Juntos, podemos transformar desafios em oportunidades, alimentando não apenas as cidades, mas também as almas, fortalecendo a rede de vida que nos conecta a todos. Com cada projeto que implementamos e cada inovação que introduzimos, estamos não apenas respondendo ao chamado do presente, mas também, e mais importante, investindo no brilho de um amanhã sustentável.

## Sumário

<b>Capítulo 1.</b> Introdução	<b>4</b>
<b>Capítulo 2.</b> Apresentação do relatório (GRI 2-3)	<b>24</b>
<b>Capítulo 3.</b> Contexto e Fundamentos da Empresa	<b>27</b>
<b>Capítulo 4.</b> Estratégia ESG Integrada ao Negócio	<b>35</b>
<b>Capítulo 5.</b> Compromisso de dentro pra fora	<b>42</b>
<b>Capítulo 6.</b> Governança e Conformidade Organizacional	<b>53</b>
<b>Capítulo 7.</b> Sustentabilidade Ambiental	<b>64</b>
<b>Capítulo 8.</b> Relações Sociais e Comunitária	<b>75</b>
<b>Capítulo 9.</b> Gestão de Riscos e Licenças Ambientais	<b>80</b>
<b>Capítulo 10.</b> Compromissos Futuros	<b>83</b>

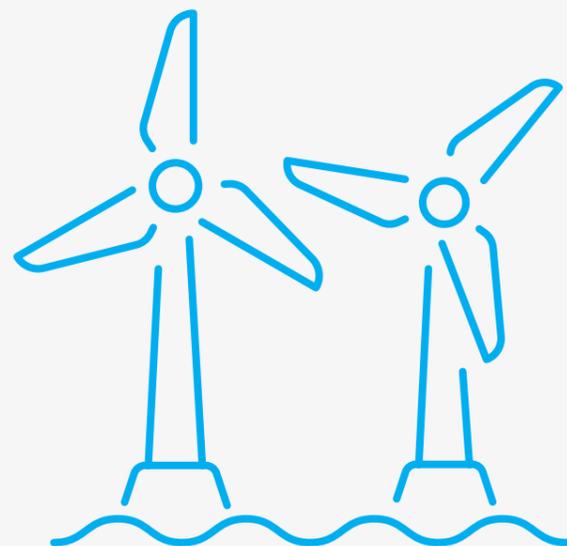
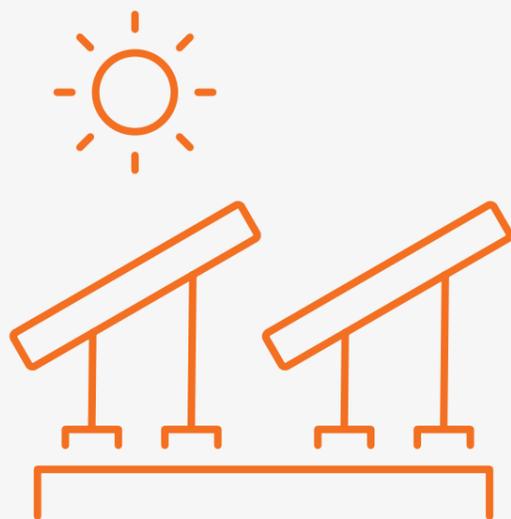


# Destques do Relatório

**1,2 bilhões de receita líquida e 259 milhões de lucro líquido na CGNBE**

**Aquisição do Projeto Lagoinha, localizado na cidade de Russas/CE**

**Zero infrações ambientais**



**Conclusão das obras complexo Tanque Novo**

**Operações da CGNBE reduzem mais de 4 milhões de ton de emissões de carbono**

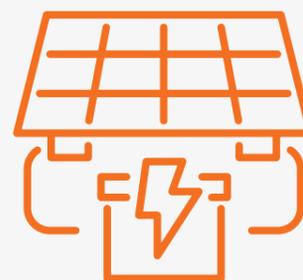
**642 megawatts de potência comercializada**

**Certificação ISO 37001 – Sistema de Gestão Antissuborno**

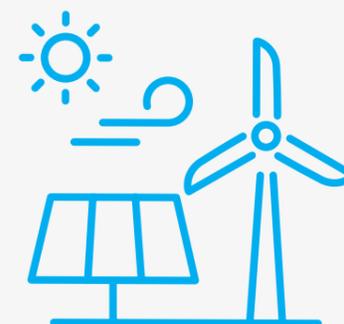


**Conquistou pelo quarto ano consecutivo o selo ouro do GHG Protocol**

**Manutenções dos selos de certificação ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001**



**Mais de 3000 pessoas beneficiadas por meio de programas ambientais**



**Mais de 1100 horas de atividades educativas nas comunidades locais**

**Realização do Safety Month: mais de 30 horas de treinamentos e capacitações**

# Quem somos



GRI 2-1

O Grupo CGN é um conglomerado estatal chinês dedicado ao desenvolvimento do mercado global de energia. Com uma capacidade instalada que ultrapassa 100 gigawatts, a CGN se destaca como a maior companhia de energia nuclear da China e a terceira maior do mundo. Esse impressionante portfólio é um testemunho de sua liderança e inovação no setor energético.

Em 21 de novembro de 2017, o Grupo CGN deu um passo significativo ao fundar a CGN Energy International (CGNEI). Essa nova entidade foi criada como a plataforma global do grupo para o desenvolvimento, investimento e gestão de ativos não nucleares. Desde sua criação, a CGNEI tem se expandido globalmente, com projetos em 16 países, organizados em cinco

regionais: Malásia, Europa, Coreia do Sul, Laos e Brasil.

A expansão do grupo no Brasil começou em 2019 com o estabelecimento da CGN Brasil, focada em investimentos na geração e comercialização de energia limpa. Desde então, a CGN Brasil tem se destacado no desenvolvimento, implantação e operação de projetos de geração de energia elétrica a partir de fontes renováveis, alinhando-se aos objetivos globais do Grupo CGN de promover energia sustentável.

Hoje, a CGN Brasil opera com 7 complexos eólicos e 2 complexos solares, situados nos Estados da Bahia, Piauí, Rio Grande do Norte, Rio Grande do Sul, além de um projeto solar em construção, que terá capacidade instalada de 165MW, no Estado do Ceará. Juntos, esses projetos somam mais de 1.400 gigawatts de capacidade de geração, representando um marco significativo no compromisso da empresa com a energia renovável no Brasil.



Os projetos da CGN Brasil são comercializados tanto no Ambiente de Contratação Regulada (ACR) quanto no Ambiente de Contratação Livre (ACL), somando 642 megawatts de potência comercializada. Todas as plantas eólicas e solares da CGN Brasil são monitoradas remotamente pelo Centro de Operações, localizado na sede corporativa em Curitiba. Essa centralização garante a eficiência e a confiabilidade das operações, reforçando o compromisso da empresa com a inovação e a qualidade operacional.

A CGN Brasil estabeleceu um modelo de negócios que oferece maior segurança e rentabilidade aos seus acionistas, ao mesmo tempo em que mantém o compromisso de fornecer energia limpa. A empresa continua a criar um ambiente focado na inovação e na excelência operacional, fortalecendo sua posição como líder no mercado brasileiro de energia renovável.

# Mensagem da diretoria

GRI 2-22

No cenário global de energia, a presença do Grupo CGN é marcada por uma imponente missão: desenvolver projetos energéticos em mais de 15 países, abrangendo regiões estratégicas como Malásia, Coréia do Sul, Europa e Brasil. Com uma capacidade instalada que ultrapassa incríveis 69 GW, a empresa se destaca como a maior companhia de energia nuclear na China e figura entre as três maiores do mundo. No Brasil, nossa trajetória já conta com sete usinas eólicas e duas usinas solares em plena operação comercial nos estados da Bahia, Piauí, Rio Grande do Norte e Rio Grande do Sul, com capacidade de geração superior a 1.650 Megawatts, que a torna uma das dez maiores geradoras de energia renovável no país.

O Relatório de ESG é o marco de 5 anos da CGN no Brasil, e reflete nosso contínuo compromisso com a busca por excelência e nossa dedicação em promover práticas sustentáveis que beneficiem não apenas a nossa organização, mas também a sociedade

e o meio ambiente.

Na CGNBE, a energia limpa não é apenas uma meta, mas uma realidade que perseguimos com afinco. A segurança em primeiro lugar guia todas as nossas operações, garantindo que nossos colaboradores, parceiros e comunidades estejam sempre protegidos. Nosso compromisso com a qualidade é primordial, e isso se reflete na performance interna que alcançamos ao longo do período analisado.

Os projetos da CGN Brasil desempenham um papel crucial na mitigação das mudanças climáticas. Anualmente, suas operações reduzem mais de 4 milhões de toneladas de emissões de carbono, contribuindo diretamente para a preservação do meio ambiente. Essa redução substancial de emissões de CO2 destaca a importância dos esforços da CGN Brasil em promover um futuro mais sustentável.

O ano de 2023 foi um ano-chave para a CGNBE implementar a transformação dos negócios e aprofundar o desenvolvimento da Companhia, e foi um ano em que todos os funcionários da empresa trabalharam juntos e deram as mãos, se destacando e



seguindo em frente, sem quaisquer obstáculos. O desempenho da empresa foi um progresso constante, segurança, qualidade e meio ambiente por quatro anos consecutivos atingimos os “6 zero”, lucro líquido, nova capacidade instalada, novas reservas greenfield e outros indicadores importantes de desenvolvimento atingiram os recordes dos anos anteriores.

No ano de 2023, a Cultura de Segurança foi aprimorada de forma abrangente, tomando a construção da Cultura de Segurança da CGNEI como exemplo, a CGNBE otimizou e aprimorou continuamente o Sistema de Gestão de SHEQ – Safety, Health, Environment and Quality (Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Qualidade, em inglês) – com metas elevadas e requisitos rigorosos, com base no cumprimento de leis e regulamentos locais, cultivando a

competência central da gestão de requisitos, bem como a influência cultural chinesa de prudência e rigor.

Também concluímos com sucesso as certificações ISO 9001, 14001 e 45001. Na primeira candidatura ao Prêmio da Royal Society for the Prevention of Accidents (ROSPA), conquistamos o Selo Ouro, sendo a segunda empresa no Brasil a receber essa honraria.

Pelo quarto ano consecutivo, a empresa recebeu o Selo Ouro no Programa Brasileiro de Avaliação de Emissões de Gases de Efeito Estufa – GHG Protocol, o que demonstra a melhoria contínua da CGNBE em gestão de redução de emissões de gases poluentes e gestão ambiental.

Em 2023, diante de recursos de cenário menores do que o esperado, a empresa continuou a primarização dos serviços, começando por sua própria gestão de negócios, e formulou dez ações principais para otimização de ativos e aumento de eficiência e excedeu a meta de concluir a meta de lucro operacional de 2023. Ao longo do ano, alcançamos uma produção líquida equivalente de 4,41 TWh, superando a meta de produção líquida estabelecida no início do ano.

Outro marco importante para a CGNBE foi a aquisição do Projeto Complexo Solar Fotovoltaico Lagoinha, localizado no município de Russas, Ceará, e prometendo uma capacidade de geração de 195 Megawatts, é o primeiro projeto solar greenfield desenvolvido pela empresa no Brasil. Além deste



projeto, o Business Development da CGNBE desenvolveu mais 3GW de projetos de Greenfield, antecipando a meta de três anos em um.

2023 também foi o ano em que trabalhamos fortemente para a consolidação do pilar de Governança Corporativa. No mês de agosto, a CGN Brasil celebrou uma conquista de grande importância: a certificação ISO 37001 – Sistema de Gestão Antissuborno. O mês de outubro foi dedicado ao mês de Compliance na Companhia, quando foi promovido o lançamento do novo Portal do Compliance, uma plataforma que reforçará nosso compromisso com a adesão às normas, políticas corporativas e a conformidade com as leis.

Este Relatório de Sustentabilidade destaca nossa jornada em ESG, mostrando como incorporamos práticas responsáveis em nossas operações

diárias. Nosso compromisso social se traduz em iniciativas que visam o desenvolvimento e bem-estar das comunidades onde atuamos, enquanto nossa performance ambiental reforça nosso papel na preservação do planeta. Além disso, enfatizamos nossa eficiência operacional, que nos permite atingir altos níveis de desempenho ao mesmo tempo em que minimizamos o impacto ambiental.

Nossos sonhos são altos e trabalhamos duro para concretizá-los. Nosso primeiro relatório ESG é a celebração das conquistas alcançadas e dos desafios superados. Continuamos firmes em nosso propósito de entregar resultados excepcionais, sempre com a responsabilidade socioambiental, a qualidade e a segurança como nossos pilares fundamentais.

# Missão, Visão e Valores

## Princípios Básicos



Segurança em primeiro lugar



Qualidade é primordial



Busca por excelência



## Missão

Fornecer energia limpa e beneficiar a sociedade.

## Visão

Investir em projetos de energia limpa para liderar a transição energética e construir um futuro sustentável, fornecendo soluções inovadoras e eficientes.

## Valor Principal

Fazer a coisa certa de uma só vez.

## Espírito CGN

**Riguroso • Prudente • Meticuloso • Prático**

- Rigor no cumprimento dos procedimentos;
- Prudência na tomada de decisões;
- Atenção aos detalhes;
- Ênfase na praticidade;



# Diretrizes Organizacionais

Na CGN, nossa abordagem para o desenvolvimento sustentável e a operação eficiente é guiada por quatro princípios fundamentais: **Rigor, Prudência, Meticulosidade e Praticidade**. Esses pilares sustentam todas as nossas ações e decisões, assegurando que mantemos os mais altos padrões de qualidade e responsabilidade em todas as áreas do nosso negócio.

## Os Quatro Espíritos no Trabalho da CGN:



# Rigor

É um dos pilares fundamentais que sustentam nossa abordagem operacional e nossa cultura organizacional. Este princípio garante que nossas operações sejam conduzidas com a máxima precisão e confiabilidade, refletindo nosso compromisso com a excelência.

## Expectativas de Rigor

Nossa dedicação ao rigor é evidenciada pelo cumprimento estrito dos procedimentos, que se torna um hábito intrínseco em nossa rotina de trabalho. Para atividades críticas ou significativas, seguimos os “**Quatro Controles de Qualidade**”, que envolvem:

### Procedimento Definido

Seguir um procedimento claramente estabelecido.

### Responsável Designado

Nomear uma pessoa encarregada da atividade.

### Supervisor Designado

Designar uma pessoa para supervisionar a atividade.

### Registros Documentados

Manter registros detalhados das atividades para verificação.

## Implementação Estrita de Procedimentos

Na CGN, a implementação estrita dos procedimentos é crucial, particularmente em:

### Adesão a Altos Padrões

Garantir que todas as operações estejam em conformidade com os requisitos estabelecidos.

### Operação Conforme os Requisitos

Realizar operações conforme especificações detalhadas.

### Avaliação da Eficácia

Avaliar a eficácia das operações em relação às expectativas. Não há espaço para compromissos, favoritismos ou desvios. A adesão rigorosa aos procedimentos assegura que nossos altos padrões de qualidade sejam mantidos consistentemente.

## Disciplina Rigorosa

A disciplina rigorosa é outra componente vital do nosso princípio de rigor.

Isso inclui:

### Responsabilidade e Autodisciplina

Cada membro da equipe é incentivado a ser responsável e a praticar a autodisciplina.

### Modelo de Conduta

Todos os funcionários são incentivados a ser exemplos de conduta, servindo como modelos para seus colegas.

# Prudência

A **prudência** é um princípio que guia as operações e a tomada de decisões na CGN. Este valor é crucial para garantir que todas as atividades sejam realizadas com um foco constante na segurança e na eficiência, minimizando riscos e maximizando a sustentabilidade.

## Tomada de Decisões Prudente

Na CGN, tomar decisões de forma prudente significa:

### Trabalhar incansavelmente nas questões de segurança até que sejam resolvidas

Nossa equipe se dedica a identificar e solucionar qualquer problema de segurança, sem deixar nada ao acaso

### Método conservador de tomada de decisões

Adotamos uma abordagem cautelosa ao tomar decisões, priorizando sempre a segurança e a estabilidade.

### Segurança nunca trocada por cronograma ou eficiência

Na CGN, a segurança é primordial e nunca é comprometida em nome de prazos ou eficiência operacional.

## Operações Prudentes

Operar de forma prudente na CGN envolve:

### Manter uma atitude questionadora no contexto de questões de segurança

Incentivamos nossos funcionários a questionar e verificar continuamente os procedimentos e as condições de trabalho para garantir a segurança.

### Primeiramente parar quando estiver inseguro, depois buscar ajuda

Se um funcionário estiver incerto sobre qualquer aspecto operacional, ele deve parar imediatamente e procurar orientação antes de continuar.

### Sempre antecipar os piores cenários

Nossa equipe é treinada para prever e preparar-se para os piores cenários, garantindo que estamos prontos para enfrentar qualquer desafio.

### Eliminar ameaças/perigos na fase inicial

Identificamos e eliminamos potenciais riscos e perigos o mais cedo possível para prevenir problemas maiores no futuro.



# Meticuloso

A **meticulosidade** impulsiona nossa busca pela excelência e precisão em todas as operações. Este princípio reflete nosso compromisso em garantir que cada detalhe seja cuidadosamente considerado e que todas as atividades sejam realizadas com a máxima atenção e cuidado.

## Pensar em Detalhes

Para a CGN, pensar em detalhes significa:

### Orientação para Resultados nos Papéis Individuais

Cada membro da equipe é incentivado a focar nos resultados específicos de suas funções, garantindo que todos contribuam de maneira eficaz para o sucesso geral.

### Questionar Corajosamente

Promovemos uma cultura onde todos são encorajados a questionar e a desafiar o status quo, independentemente de quem esteja presente. Esta atitude crítica ajuda a identificar áreas de melhoria e a fortalecer nossas operações.

### Buscar Maior Excelência ou Tornar-se Especialista em Campos Respectivos

Incentivamos nossos funcionários a buscar constantemente a excelência e a se tornarem especialistas em suas áreas de atuação, elevando o nível de competência e inovação dentro da organização.

## Agir com Cuidado e Atenção

Agir com cuidado e atenção na CGN envolve:

### Definição Clara de Objetivos, Padrões, Requisitos e Processos de Trabalho

Garantimos que todos os objetivos e processos sejam claramente definidos e compreendidos por todos os envolvidos, proporcionando um caminho claro para a execução eficaz das tarefas.

### Procedimento Padrão e Específico Disponível para Atividades Críticas

Implementamos procedimentos padronizados e específicos para atividades críticas, assegurando que todas as operações sigam um protocolo rigoroso e eficiente.

### Equilíbrio entre Padronização e Gestão Cansativa

Buscamos um equilíbrio entre a padronização necessária para a eficiência e a flexibilidade que evita uma gestão excessivamente burocrática e cansativa.

# Prático

Por último, a **praticidade** é um princípio essencial que orienta nossas operações diárias e nossa abordagem para resolver problemas. Assegura que todas as nossas ações sejam focadas na realidade prática, permitindo-nos enfrentar desafios de maneira direta e eficaz.

## Analisar os Acontecimentos Reais

Para a CGN, olhar para os acontecimentos reais significa:

### Estar presente nos locais de trabalho

Encorajamos nossa equipe a estar presente nos locais de operação, observando diretamente os processos e condições de trabalho.

### Observar, questionar e ouvir

A prática de observar ativamente, fazer perguntas e escutar atentamente é fundamental para entender completamente as situações e tomar decisões informadas.

## Lidar com Pontos Críticos com Praticidade

Lidar com os pontos críticos de maneira prática envolve:

### Focar a energia na criticidade ou nos gargalos do negócio

Identificamos e concentramos nossos esforços nas áreas mais críticas e nos pontos de estrangulamento que podem impactar significativamente nossas operações.

### Tomar decisões baseadas em fatos e dados

Garantimos que todas as decisões sejam fundamentadas em informações concretas, dados precisos e análises detalhadas.

## Perseguir a Eficácia do Trabalho na Praticidade

Perseguir a eficácia no trabalho de forma prática significa:

### Comprometimento prático com os objetivos e ações

Incentivamos um envolvimento prático e direto com as metas estabelecidas, garantindo que todos os membros da equipe estejam alinhados e dedicados às ações necessárias para alcançá-las.

### Deixar que os resultados práticos reflitam os valores dos esforços individuais

Valorizamos os resultados concretos e tangíveis que demonstram a eficácia e a dedicação dos esforços individuais dentro da organização.





As correlações dos quatro espíritos na CGN destacam como os princípios de **Rigor, Prudência, Meticulosidade e Praticidade** se interrelacionam e se complementam dentro da nossa cultura organizacional.

## Rigor e Prudência

### Foco na Atitude de Trabalho

#### Rigor

Este espírito enfatiza a importância da adesão estrita aos procedimentos e padrões. É uma abordagem que garante que todas as ações sejam realizadas com alta precisão e consistência.

#### Prudência

Este princípio está centrado na tomada de decisões cautelosa e ponderada, especialmente no que diz respeito à segurança e à gestão de riscos. A prudência assegura que cada decisão seja bem fundamentada e que a segurança nunca seja comprometida.

Ambos os espíritos, Rigor e Prudência, estão mais focados na atitude de trabalho. Eles moldam a mentalidade e o comportamento dos funcionários, incentivando uma abordagem cuidadosa, disciplinada e responsável em todas as atividades.

## Meticulosidade e Praticidade

### Foco nas Abordagens para Alcançar Objetivos

#### Meticulosidade

Este espírito destaca a atenção aos detalhes e a busca pela excelência. Encoraja uma abordagem minuciosa para garantir que cada aspecto do trabalho seja tratado com precisão e cuidado.

#### Praticidade

Este princípio enfatiza a aplicação de métodos práticos e eficientes para resolver problemas e alcançar metas. Encoraja soluções pragmáticas que sejam viáveis e eficazes no contexto operacional real. Os espíritos de Meticulosidade e Praticidade estão mais focados nas abordagens para alcançar objetivos. Eles orientam os métodos e processos utilizados para garantir que as metas sejam atingidas de maneira eficiente e eficaz, com uma atenção especial aos detalhes e à aplicabilidade prática.

Este equilíbrio entre atitude e métodos cria uma cultura organizacional sólida, onde tanto a mentalidade quanto as práticas operacionais são alinhadas para garantir a excelência e a sustentabilidade nas operações da CGN.

### Atitude

Inclui Rigor e Prudência, que são fundamentais para estabelecer a mentalidade correta no ambiente de trabalho.

### Método

Inclui Meticulosidade e Praticidade, que são essenciais para a implementação de abordagens eficazes e detalhadas no cumprimento das tarefas.





# Planejamento Estratégico

Em nosso planejamento estratégico, estabelecemos cinco metas de desenvolvimento que orientam nosso crescimento e consolidam nossa posição no mercado de energia renovável. Essas metas são fundamentais para garantir nosso sucesso a longo prazo e nosso compromisso com a sustentabilidade.

## Manter a Posição de Liderança



Devemos manter e expandir nossa posição de liderança no mercado brasileiro de energia renovável, especialmente na energia eólica e solar. Isso inclui continuar a inovar e investir em tecnologias de ponta para nos mantermos à frente da concorrência.

## Aproveitar Nossos Pontos Fortes



Aproveitaremos a experiência internacional da CGNEI em projetos de conversão de gás em energia para desenvolver novos projetos. Nossa expertise nos permitirá transformar esses projetos em novas oportunidades de crescimento e diversificação de nosso portfólio.

## Otimizar a Qualidade dos Ativos



Continuar atraindo investidores estratégicos para projetos de compra e venda, visando expandir nossos recursos para outros investimentos e equilibrar nosso portfólio. Essa otimização garantirá a qualidade e a eficiência de nossos ativos.

## Manter o Desenvolvimento Sustentável



Devemos manter um layout suficiente e ativo de projetos greenfield para o desenvolvimento contínuo. Isso implica ter pelo menos um projeto em construção a cada ano, garantindo um fluxo constante de novos empreendimentos que contribuam para a nossa sustentabilidade.

## Aproveitar a Nova Faixa de Energia



Estamos prontos para aproveitar a oportunidade da transição energética no Brasil. Isso inclui o layout de novos modelos de geração de energia. Nosso objetivo é nos tornarmos líderes de mercado nos segmentos emergentes.

Esses objetivos e metas refletem nosso compromisso com a liderança, inovação e sustentabilidade no setor de energia. Continuaremos a investir em tecnologias avançadas e a explorar novas oportunidades de mercado para garantir um futuro energético mais limpo e eficiente.





# Sobre o relatório



GRI 2-3

Apresentamos o primeiro relatório de sustentabilidade da CGN Brasil Energia – CGNBE – que cobre o ano-base de 1 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023. Este relatório abrange informações institucionais, socioambientais, econômicas, operacionais e de governança, abordando temas relacionados aos impactos reais e/ou potenciais mais significativos para o nosso negócio.

Na construção deste relatório, utilizamos como referência as normas da Global Reporting Initiative (GRI) e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). A GRI é uma organização internacional independente que ajuda empresas e governos a entender e comunicar seus impactos nos temas

críticos de sustentabilidade, como mudanças climáticas, direitos humanos, governança e bem-estar social. As normas GRI orientam a inclusão de temas considerados materiais, que são os impactos mais significativos da organização na economia, no meio ambiente e nas pessoas.

Para nós, assumir o padrão da GRI significa um compromisso com a transparência e a precisão na comunicação dos nossos impactos. Entre os requisitos estabelecidos por esse conjunto de normas está a definição clara dos conteúdos do relatório, destacando os temas materiais. Esses temas são definidos pela GRI como aqueles que representam os impactos mais significativos da

organização e, portanto, devem ser relatados de maneira que reflita o que realmente importa para nossos stakeholders.

Além das normas GRI, o relatório foi construído com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas, que são um apelo universal à ação para acabar com a pobreza, proteger o planeta e garantir que todas as pessoas tenham paz e prosperidade até 2030. Os ODS fornecem um quadro abrangente para orientar nossas práticas de sustentabilidade e alinhar nossos esforços com as metas globais.

Em 2023, realizamos nosso primeiro processo de materialidade, que envolveu uma análise aprofundada de nossa atuação no Brasil e consultas aos representantes dos principais públicos de interesse. Este estudo nos

permitiu identificar e priorizar os temas mais relevantes para nossa estratégia de sustentabilidade, garantindo que nosso relatório reflita com precisão as questões mais críticas para nossos negócios e nossos stakeholders.

Anexo a este relatório, apresentamos um quadro detalhado com as normas e referências da GRI, proporcionando uma visão clara dos critérios que seguimos e dos nossos compromissos com a sustentabilidade. Este anexo serve como um guia para entender as metodologias e padrões que fundamentam nosso relatório, reafirmando nosso compromisso com a transparência e a responsabilidade.

Com este relatório, reafirmamos nosso compromisso de fornecer energia limpa e sustentável, enquanto promovemos o desenvolvimento econômico e social no Brasil.



# Parceiros Técnicos

Este relatório foi elaborado em parceria com a We.Flow, consultoria especializada em ESG. Neste ano, realizamos uma pesquisa de tendências de mercado e benchmarking com empresas de energia, entre outras fontes. A We.Flow foi responsável pela construção da matriz de materialidade e pela redação do relatório, utilizando conteúdo fornecido pela CGN. É importante destacar que a We.Flow não desempenha funções de auditoria.



# Aviso Legal

Este documento pode conter previsões que refletem apenas as expectativas dos nossos administradores. Os termos como “antecipa”, “acredita”, “espera”, “prevê”, “pretende”, “planeja”, “projeta”, “objetiva”, “deverá”, entre outros semelhantes, têm a intenção de identificar essas previsões, que, naturalmente, envolvem riscos e incertezas, sejam previstos ou não por nós, e, portanto, não garantem nossos resultados futuros.

Sendo assim, os resultados futuros das nossas operações podem diferir das expectativas atuais, e o leitor não deve se basear exclusivamente nas informações aqui contidas. Não assumimos a obrigação de atualizar essas previsões com base em novas informações ou em seus desdobramentos futuros, neste documento.

# Contexto e Fundamentos da Empresa



# Modelo de Negócio

GRI 2-6

A CGN Brasil Energia adota um estilo de trabalho caracterizado por estrita conformidade, tomada de decisão prudente, princípio orientado a detalhes e abordagem baseada em fatos. Nosso slogan, “Natural Energy Powering Nature”, reflete nosso compromisso em promover a energia natural como uma força motriz para a natureza.

A proposta de valor da CGNBE está enraizada na dedicação à conformidade rigorosa com requisitos regulatórios dos países onde operamos, abrangendo governança corporativa, antitruste, combate à lavagem de dinheiro, controle de importação e exportação e proteção de dados pessoais. Esse compromisso assegura operações estáveis e uma forte reputação de integridade.

Nosso modelo de negócio é apoiado por uma governança corporativa sólida e uma gestão de conformidade consistente. Estabelecemos mecanismos rigorosos para a governança do conselho, permitindo

decisões informadas e baseadas em ciência. Para fortalecer a prevenção e controle de riscos de conformidade, emitimos guias específicas para investimentos e operações no exterior, além de catalogar mais de 200 obrigações de conformidade.

Realizamos revisões completas de regras, regulamentos e decisões comerciais importantes, e implementamos um mecanismo de veto para projetos que possam violar leis e regulamentos. Além disso, promovemos uma cultura de conformidade através de treinamentos contínuos para todos os funcionários, focando em aumentar a conscientização sobre os principais riscos e requisitos de conformidade em operações internacionais, como a CGNBE.

A CGNBE faz parte do Grupo CGN, um grupo estatal Chinês que iniciou sua operação no ano de 1979 a partir da construção da Usina Nuclear de Guangdong Daya Bay.

# Sedes da empresa, nosso parque gerador.

GRI 2-1; GRI 2-2

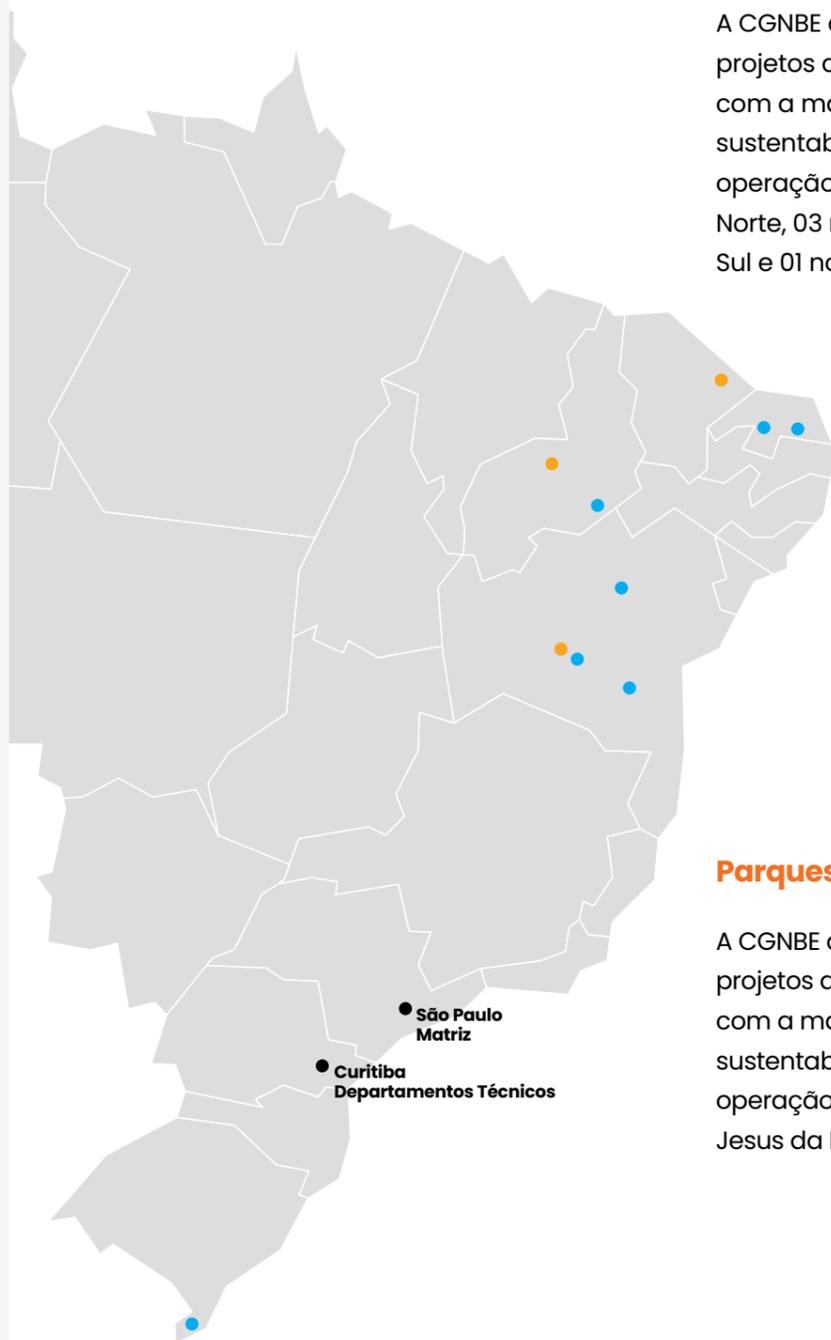
A CGNBE conta com 7 complexos eólicos e 3 complexos solares (dois em operação e um em implantação), localizados nos estados da Bahia, Piauí, Rio Grande do Norte, Rio Grande do Sul e Ceará (em implantação). Além dos escritórios em São Paulo, a matriz, e em Curitiba, departamentos técnicos.

## Parques Eólicos

A CGNBE desenvolve, implanta e opera projetos de geração de energia eólica com a mais alta tecnologia e foco em sustentabilidade. São sete projetos em operação, sendo 02 no Rio Grande do Norte, 03 na Bahia, 01 no Rio Grande do Sul e 01 no Piauí.

## Parques Solares

A CGNBE desenvolve, implanta e opera projetos de geração de energia solar com a mais alta tecnologia e foco em sustentabilidade. São dois projetos em operação em Ribeira do Piauí e Bom Jesus da Lapa.



# Parques Eólicos



### Tanque Novo

Energia suficiente para abastecer aproximadamente 225 mil residências.



### Morrinhos

Energia suficiente para abastecer 410 mil residências.



### Lagoa do Barro

Energia suficiente para abastecer aproximadamente 550 mil residências.



### Cristalândia

Energia suficiente para abastecer aproximadamente 205 mil residências.



### Santa Vitória

Energia suficiente para abastecer aproximadamente 430 mil residências.



### Eurus e Renascença

Energia suficiente para abastecer aproximadamente 120 mil residências.

# Parques Solares



### Nova Olinda

Energia suficiente para abastecer aproximadamente 260 mil residências por ano.



### Bom Jesus da Lapa

Energia suficiente para abastecer aproximadamente 140 mil residências por ano.



# Principais Acontecimentos de 2023



## Janeiro

A Reunião Anual da CGN Brasil Energia ocorreu no dia 19 de janeiro no Hotel Bourbon, em Curitiba (PR), coincidindo com a celebração do Ano Novo Chinês em 22 de janeiro de 2023. Este evento integrou colaboradores de diferentes nacionalidades, promovendo a troca de experiências e conhecimentos entre mais de 140 participantes. Yuki Yeah, uma chinesa radicada no Brasil, destacou a importância cultural do evento. A reunião refletiu a estratégia de expansão da empresa, que valoriza a colaboração multicultural, fortalecendo sua posição no mercado energético. Em 2021, empresas chinesas investiram US\$ 5,9 bilhões no Brasil, demonstrando o impacto econômico e cultural dessa parceria.

## Março

A implantação do Projeto Eólico Tanque Novo, na Bahia, ocorreu a todo vapor. Em março, a operação logístico-portuária no complexo do Enseada, em Maragojipe, movimentou 40 aerogeradores da Goldwind em tempo recorde, graças a uma inovação de um engenheiro baiano. Este projeto fortaleceu a liderança da Bahia na geração de energia eólica, com apoio significativo do governo estadual, impactando positivamente o desenvolvimento regional sustentável e consolidando o complexo como um polo industrial de classe mundial.



## Maio

Inaugurou oficialmente o Complexo Eólico Tanque Novo, localizado nos municípios de Tanque Novo e Caetité, na região Sul da Bahia, com 40 aerogeradores distribuídos em sete parques eólicos, totalizando 180 MW de capacidade instalada. A energização ocorreu na madrugada de 12 de abril, seguida pelos testes de comissionamento. Este complexo, além de fortalecer a geração de energia limpa, promoveu desenvolvimento social e econômico para a comunidade local, aproveitando os ventos favoráveis da região Nordeste do Brasil.

E, decorrente, no dia 24 de maio de 2023, foi inaugurada a Base de Educação Científica do Complexo Eólico Tanque Novo. Para a cerimônia de inauguração, foram selecionados e convidados 28 representantes das unidades escolares da Área de Influência Direta do parque.

## Junho

O presidente do Banco do Nordeste (BNB), Paulo Câmara, em Fortaleza, representantes do Consulado da China e executivos do grupo chinês CGN Brazil Energy, que receberam suporte financeiro do BNB. O cônsul-geral adjunto Wang Ke discutiu investimentos asiáticos no setor de energia e o apoio do Brasil na transformação energética. O CEO da CGN, Yao Zhigang, agradeceu o apoio do BNB e apresentou novos projetos. Atualmente, o BNB financia projetos de energia do grupo CGN com um total de R\$ 1,6 bilhão, incluindo o parque eólico Tanque Novo na Bahia.



## Agosto

A CGN Brasil conquistou a certificação ISO 37001 – Sistema de Gestão Antissuborno, reconhecida nacional e internacionalmente, comprovando sua adesão a padrões globais para evitar a prática de subornos. Agora, a CGN Brasil integra o grupo de 2.900 empresas certificadas mundialmente, sendo apenas 161 no Brasil. A empresa destacou que a certificação reflete sua cultura de conformidade e o trabalho detalhado e comprometido na construção de um programa de gestão de compliance sólido e maduro, ferramenta essencial para atingir seus objetivos de forma sustentável.

## Outubro

A CGN Brasil conquistou pelo quarto ano consecutivo o selo ouro do GHG Protocol. O Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) da empresa, que considerou todas as unidades e fontes de emissões, foi verificado por uma empresa acreditada pelo INMETRO. O selo ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol certifica que o inventário atingiu o mais alto nível de qualificação, comprovando a preocupação da CGN Brasil em mitigar as emissões de gases de efeito estufa, uma meta central nos negócios da companhia.



## Novembro

CGN Brasil Energia, a Sul-Americana de Metais (SAM) e a Lotus Brasil assinaram um acordo de desenvolvimento conjunto para a produção de hidrogênio verde, gerado a partir do efluente tratado do mineroduto de aproximadamente 481 km, que passa por 21 municípios, sendo nove em Minas Gerais e doze na Bahia. O projeto inclui uma estação de desaguamento localizada em Ilhéus, na Bahia. Este acordo visa fortalecer a produção de energia sustentável no Brasil.



## Dezembro

A CGN Brasil anunciou que iniciará em 2024 as obras do seu primeiro projeto solar greenfield no Brasil, o Complexo Solar Fotovoltaico Lagoinha, localizado em Russas, Ceará. Com um investimento de cerca de R\$ 650 milhões, o projeto cobrirá uma área de 304 hectares e terá capacidade para gerar 370.000 MWh/ano, suficiente para abastecer até 240 mil residências. As obras começarão no primeiro trimestre de 2024 e a previsão é que o complexo entre em operação no segundo trimestre de 2025, criando mais de 700 empregos diretos e indiretos.

# Linha do Tempo

21 de novembro de

**2017**



**Fundação da CGN Energy International (CGNEI):**

O Grupo CGN fundou a CGN Energy International (CGNEI), uma plataforma global para o desenvolvimento, investimento e gestão de ativos não nucleares.



**2019**

**Estabelecimento da CGN Brasil:**

A CGN Brasil foi fundada como a plataforma de investimento em geração e comercialização de energia limpa do Grupo CGN no Brasil.

**2022**



**Criação da CGN Brasil Comercializadora de Energia (CGNBC):**

A CGN Brasil estabeleceu a CGN Brasil Comercializadora de Energia (CGNBC), que operacionaliza contratos de curto, médio e longo prazo, customizando produtos para atender às necessidades dos clientes e criando inteligência para o portfólio das usinas da CGN Brasil.



**2023**

**Pipeline de Desenvolvimento:  
Alcance de 7,5 GW:**

A CGNBE alcançou um pipeline de 7,5 GW de projetos de desenvolvimento interno de longo prazo.

**Aquisição do Projeto Lagoinha**  
localizado na cidade de Russas/CE

**2024**

**Campanhas de Medição Solarimétrica:**

Início de três campanhas de medição solarimétrica em três estados da região Nordeste: Piauí, Ceará e Bahia. Os novos projetos são:

**Guang Piauí 01**

**Guang Ceará 02**

**Guang Bahia 05**



**Desenvolvimento de Usina Solar Associada:**

Início do desenvolvimento de uma usina solar associada ao Complexo Eólico Lagoa do Barro, inovando para a companhia.

**Lagoa do Barro Solar Associado:**

O projeto tem 44 MW de capacidade instalada e é uma solução para utilizar a margem total de MUST contratada.



# Estratégia ESG Integrada ao Negócio



Na CGNBE, nossa estratégia ESG é fundamentada em princípios que buscam harmonizar nossos objetivos de negócios com um compromisso profundo com a sustentabilidade ambiental, responsabilidade social e governança ética. Reconhecemos que a adoção de práticas ESG robustas não é apenas uma exigência de conformidade regulatória, mas uma vantagem competitiva que fortalece nossa posição no mercado de energia limpa. Por isso, estabelecemos diretrizes claras que orientam nossas operações e decisões estratégicas, assegurando que cada ação reflita nossos valores corporativos e contribua para um futuro sustentável.

Nossa abordagem integrada à ESG começa com a gestão eficiente de recursos naturais, onde nos comprometemos a respeitar e preservar o meio ambiente em todas as fases dos nossos projetos. Cumprir rigorosamente a legislação ambiental do país, estados e municípios onde operamos é fundamental para nossa gestão ambiental. Realizamos estudos preliminares, ajustes de layout e monitoramento contínuo, passando por um processo rigoroso de licenciamento ambiental com as agências responsáveis. Todos os projetos da CGNBE são devidamente regularizados, e as condições ambientais são monitoradas de perto, garantindo que nossa cultura de ação ambiental esteja incorporada em todas as áreas da empresa e entre nossos contratados.

# Indicadores de Desempenho

Em nossa jornada para alcançar a excelência operacional e o desenvolvimento sustentável, a CGNBE utiliza diversos indicadores de desempenho que refletem nosso compromisso com a eficiência, a sustentabilidade e a responsabilidade social. Nossos principais indicadores

incluem o cumprimento rigoroso dos requisitos ambientais, o desenvolvimento de iniciativas voltadas à preservação do meio ambiente, e a promoção de práticas de governança que asseguram transparência e ética em todas as nossas operações.



## Indicadores Ambientais

- **Gestão de Licenças Ambientais:**

Em 2023, gerenciamos 57 licenças ambientais, todas válidas e regularizadas junto aos órgãos competentes. Esse gerenciamento inclui 1.602 condições ambientais monitoradas e atendidas com altos índices de conformidade, como os projetos SVP e LDB que alcançaram 93% e 95% de cumprimento, respectivamente.

- **Certificações Ambientais:** Obtivemos a certificação ISO 14001:2015, que atesta nossas práticas de responsabilidade ambiental. Além disso, recebemos o Selo Ouro no GHG Protocol pelo nosso inventário de Gases de Efeito Estufa.

- **Ações Ambientais:** Implementamos 375 ações ambientais, incluindo a instalação de 361 novas placas de sinalização de segurança e educação ambiental, monitoramento de 297 áreas em recuperação e preservação permanente, e a plantação e monitoramento de 3.767 mudas.

## Indicadores de Governança e Compliance

- **Política de Compliance e**

**Anticorrupção:** Adotamos diretrizes rigorosas para garantir a integridade em todas as nossas operações. Estas incluem a proibição de suborno e outras práticas corruptas, bem como a obrigação de todos os colaboradores e parceiros comerciais de aderirem às normas anticorrupção estabelecidas pela CGNBE e pela legislação brasileira.

- **Transparência Financeira:**

Asseguramos a veracidade e precisão das nossas informações financeiras, mantendo registros transparentes e cumprindo estritamente

os procedimentos internos de aprovação. Nosso compromisso com a transparência se reflete na nossa relação ética com auditores internos e externos.

Estes indicadores demonstram nosso desempenho atual e reforçam nosso compromisso contínuo com a melhoria e a excelência em todas as áreas de nossa operação. A CGNBE se dedica a promover práticas que não só atendem, mas excedem as expectativas regulatórias e de nossos stakeholders, contribuindo para um futuro mais sustentável e responsável.

# Matriz de Materialidade

GRI3-1; GRI3-2; GRI3-3

No contexto ESG, a avaliação da materialidade é um processo em que uma empresa identifica as questões ambientais, sociais e de governança que são mais importantes em seu contexto operacional, segundo stakeholders internos e externos.

Além de ser um processo de escuta ativa, a análise da materialidade fornece uma visão das tendências futuras, dos riscos e de oportunidades de negócio que influenciam a sua capacidade de criar valor. Ajudando as empresas a identificarem tópicos em que os seus stakeholders esperam que se concentrem.

Nesse processo, capturamos as expectativas e interesses de **6 grupos de stakeholders**, por meio de duas estratégias complementares de análise: consulta direta via questionário on-line e entrevistas qualitativas.

Ao total, coletamos **45 respostas**. Os grupos que participaram da pesquisa estão listados a seguir:

- Órgão Governamental;
- Fornecedor;
- Cliente;
- Representante da Comunidade;
- Prestador de Serviço;
- Colaborador.



A primeira entrevista qualitativa foi realizada de forma presencial no escritório da CGNBE em SP, contando com a participação das principais lideranças da organização.

O estudo de materialidade contemplou perguntas sobre o entendimento de ESG dos respondentes, seu

relacionamento com a CGNBE, pesquisa de benchmarking e a seleção dos principais temas materiais nas áreas Ambiental, Social e Governança da organização.

**Elencamos as 3 principais respostas de cada área do ESG:**

## Ambiental

- **Proteção e conservação da biodiversidade;**
- **Gestão e destinação de resíduos;**
- **Adaptação e mitigação dos efeitos das mudanças climáticas.**

## Social

- **Impacto social na(s) comunidade(s) de entorno das operações;**
- **Investimentos e apoio a projetos sociais;**
- **Ações voltadas para a saúde, bem-estar e segurança dos colaboradores.**

## Governança

- **Gestão de riscos socioambientais;**
- **Governança corporativa e ética nos negócios;**
- **Compromisso com o combate à corrupção, incluindo políticas e medidas de prevenção.**

A seleção de temas considerou as principais temáticas do setor de geração e distribuição de energia elétrica para a gestão ESG nos negócios. Os **9 temas identificados** foram considerados materiais, organizados nos pilares ambiental, social e governança. O estudo permitiu ainda fazer a correlação entre a importância de cada tema para os públicos internos e externos a CGNBE, refletindo a realidade e o conhecimento de cada stakeholder frente aos temas.

A Matriz de Materialidade e a tabela com todos os temas materiais utilizados na pesquisa para a compilação das informações coletadas.



A **Matriz de Materialidade** abaixo reflete o cruzamento entre a importância dos temas para o público interno (eixo horizontal) e externo (eixo vertical).

O processo de cruzamento das informações foi crucial para a sua elaboração.



Tema	Temas Materiais	Área
T01	Gestão hídrica e de efluentes nas operações	Ambiental
T02	Gestão energética e uso de fontes renováveis	Ambiental
T03	Monitoramento de gases poluidores	Ambiental
T04	Gestão e destinação de resíduos	Ambiental
T05	Desenvolvimento de soluções mais sustentáveis (mudança do uso de fontes nucleares para limpas)	Ambiental
T06	Proteção e conservação da biodiversidade	Ambiental
T07	Adaptação e mitigação dos efeitos das mudanças climáticas	Ambiental
T08	Práticas de desenvolvimento dos colaboradores	Social
T09	Ações voltadas para a saúde, bem-estar e segurança dos colaboradores	Social
T10	Ações de diversidade e inclusão	Social
T11	Investimento e apoio a projetos sociais	Social
T12	Desenvolvimento e gestão da cadeia de fornecedores	Social
T13	Respeito aos direitos humanos e combate à discriminação	Social
T14	Preferência por fornecedores locais	Social
T15	Impacto social na(s) comunidade(s) de entorno nas operações	Social
T16	Gestão de riscos socioambientais	Governança
T17	Governança corporativa e ética nos negócios	Governança
T18	Compromisso com o combate à corrupção, incluindo políticas e medidas de prevenção	Governança
T19	Gestão de stakeholders	Governança
T20	Integridade nas relações com parceiros	Governança
T21	Divulgação de relatórios anuais e/ou de sustentabilidade	Governança
T22	Privacidade e segurança da informação	Governança
T23	Desenvolvimento de tecnologias inovadoras para a geração e distribuição de energia	Governança



# Compromisso de dentro pra fora

GRI 401



## Colaboradores

Acreditamos que nossos colaboradores são parte fundamental do nosso sucesso enquanto empresa. Priorizamos a manutenção de um ambiente de trabalho favorável ao desenvolvimento das pessoas, onde haja colaboração, qualidade, diversidade, transparência e diálogo. Esperamos que nossos fornecedores adotem as melhores práticas no relacionamento com seus empregados e parceiros, cumprindo todos os requisitos estabelecidos na legislação trabalhista, de forma a garantir qualidade nas condições de trabalho de seus colaboradores.

Não admitimos a utilização de trabalho ilegal, forçado, compulsório, infantil ou qualquer outra forma de exploração que agrida a dignidade humana dentro ou fora da empresa. Sempre que nossos colaboradores estiverem em condição de representantes da CGNBE, em situações profissionais ou sociais, devem honrar nossos princípios de integridade.

Zelamos pela preservação das informações, garantindo que cada

colaborador proteja devidamente as informações de propriedade da empresa, impedindo que sejam acessadas por pessoas não autorizadas. Valorizamos nossos colaboradores como parte essencial do nosso sucesso, incentivando seu contínuo desenvolvimento. Nossos líderes devem utilizar a meritocracia como critério para promover o desenvolvimento profissional dos colaboradores da empresa.

Endossamos a política governamental restritiva ao consumo de bebida alcoólica e drogas ilegais, assim como estar sob seu efeito durante a jornada e/ou no trabalho. Desta forma, além do cumprimento dos princípios descritos, nossos fornecedores e prestadores de serviço devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente, proporcionar condições dignas de trabalho a seus empregados, respeitar e cumprir a carga horária máxima de trabalho prevista na legislação e

oferecer remuneração e benefícios justos e compatíveis com as funções exercidas pelos colaboradores.

Nossos princípios em relação às relações de trabalho, aplicáveis aos fornecedores e prestadores de serviço, incluem transparência, combate à discriminação, e prevenção ao assédio e violência. Consideramos a transparência nas relações com nossos colaboradores uma questão fundamental para a construção de um ambiente de confiança mútua e responsabilidade em todos os níveis da empresa.

Não admitimos qualquer forma de discriminação relativa à raça, idade, sexo, cor, nacionalidade, religião, orientação sexual, incapacidade

física ou mental e qualquer outra forma de discriminação. Além disso, não toleramos qualquer tipo de assédio, moral ou sexual, ou qualquer outro comportamento que possa ser caracterizado como ofensivo ou constrangedor, que ocasione dano moral a qualquer colaborador.

Nossa equipe é formada por indivíduos com uma variedade de experiências, histórias, habilidades, personalidades e outras características únicas que nos distinguem. Além de respeitar e valorizar essas diferenças, estamos empenhados em refletir cada vez mais a diversidade do povo brasileiro em nosso quadro de colaboradores.

**Concluimos o ano de 2023 com um total de 162 colaboradores.**

**Novas contratações: 57 pessoas**

GRI 401-1





GRI 405

# Diversidade

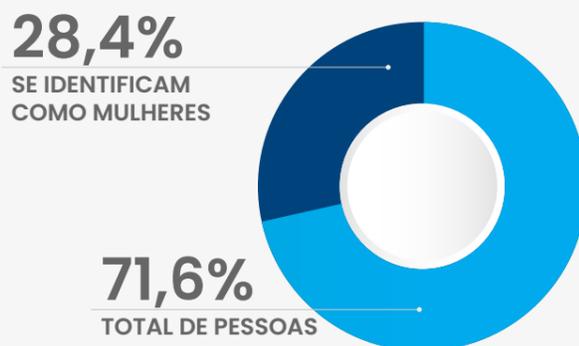
Na CGNBE, acreditamos que a inclusão é um pilar fundamental para o crescimento da empresa, proporcionando desde um processo de recrutamento inclusivo, um ambiente de trabalho acessível e o monitoramento e avaliação contínuos dos nossos esforços para diversidade e inclusão.

Em 2023, a CGNBE adequou suas contratações com a inclusão de **4 Pessoas com Deficiência** e também iniciou o Programa Jovem Aprendiz, com

a contratação de **8 jovens aprendizes**. Nosso compromisso com a diversidade cultural, a diversidade de pessoas e a inclusão é contínuo, e estamos sempre buscando novas maneiras de melhorar e inovar nessas áreas. Acreditamos que um ambiente de trabalho diversificado e inclusivo fortalece nossa empresa como um todo, tornando-nos mais competitivos e preparados para enfrentar os desafios do futuro.



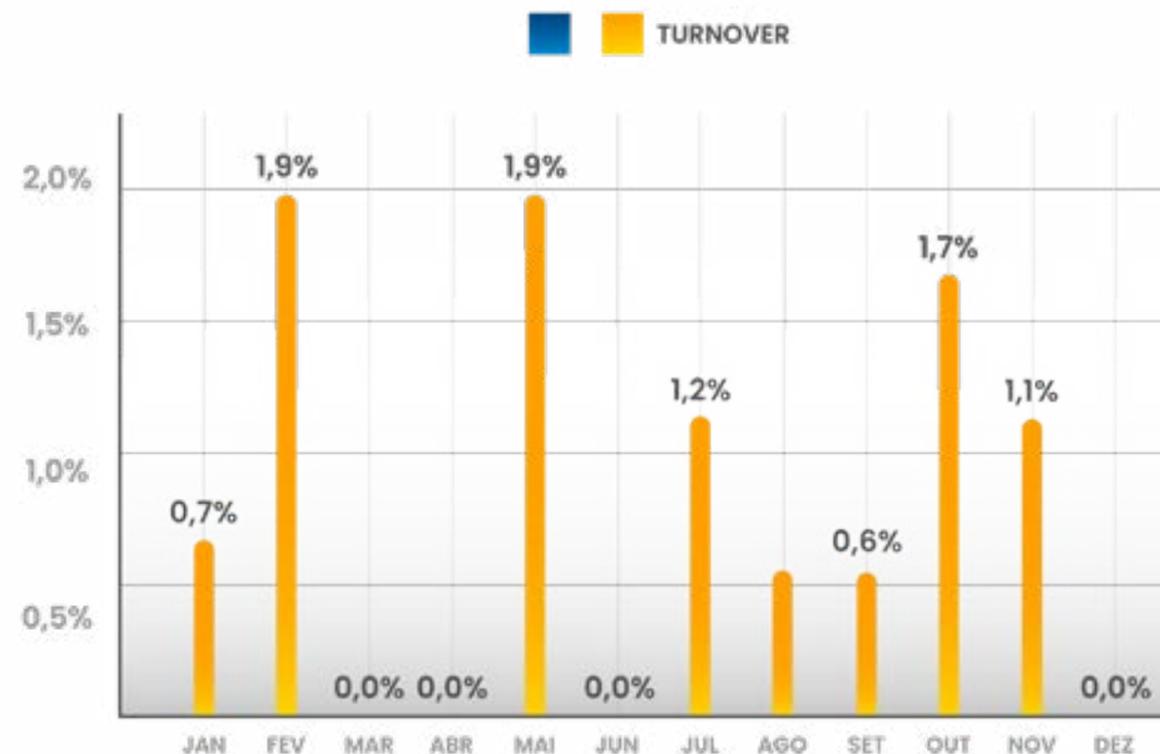
**4 PESSOAS COM DEFICIÊNCIA**



**46 MULHERES**

GRI 401-1

# Taxa de rotatividade (Turnover)





# Desenvolvimento Interno

## Treinamentos 2023

GRI 404; GRI 404-1

### Safety Month

Uma tradição da CGN é o Safety Month (Mês de Segurança). em 2023, foram 5 semanas de treinamento dessa importante campanha anual. Durante todo o mês de junho, nosso Departamento de SHEQ promoveu palestras e treinamentos voltados para a conscientização sobre Segurança, Saúde e Meio Ambiente.

O tema de 2023 foi "Risco no local de trabalho: eu vejo, eu conheço, eu controlo":

#### 1. Eu vejo

Este princípio orientador nos auxilia na identificação de perigos e na aplicação à avaliação de riscos. Ele nos lembra da importância de permanecermos observadores e atentos, buscando ativamente os possíveis riscos em nosso ambiente de trabalho. Ao observar e reconhecer esses riscos com atenção, estabelecemos a base para uma avaliação de riscos eficaz.

#### 2. Eu conheço

Representa a próxima etapa crítica em nosso processo de gerenciamento de riscos. Incentivamos todos a avaliar e analisar os riscos identificados, considerando sua gravidade, probabilidade e impacto potencial em nossas operações. Por meio de uma avaliação completa, obtemos uma compreensão mais profunda dos riscos em questão, o que nos permite tomar decisões informadas e priorizar medidas de controle.

#### 3. Eu controlo

Significa nosso compromisso inabalável de tomar medidas proativas para mitigar e gerenciar riscos de forma eficaz. Implementamos medidas de controle e salvaguardas adequadas para minimizar a probabilidade e o impacto de possíveis incidentes. Ao exercer o controle, garantimos a segurança e o bem-estar de nossos funcionários e protegemos a integridade de nossas operações.

Promovemos uma abordagem proativa à gestão de riscos, reforçamos nosso compromisso com a saúde, a segurança e o meio ambiente, criando um ambiente de trabalho seguro e sustentável para todos.



Listamos os principais tópicos e atividades que foram parte da programação:

- |   |   |
|---|---|
| 1. Política da CGNEI  | 10. Relacionamento Interpessoal                       |
| 2. Dia Mundial do Meio Ambiente                                     | 11. Treinamento sobre Reciclagem e Resíduos           |
| 3. Análise de Risco   | 12. Exercício de Emergência da Sede                   |
| 4. Bloqueio de Energias Perigosas                                   | 13. Treinamento de Direção Defensiva                  |
| 5. Treinamento de Choque em Acidentes de SHEQ                       | 14. Exercício de Emergência para Incêndios Florestais |
| 6. Brigada de Incêndio para Sede e Treinamento                      | 15. Exercício de Emergência de Combate a Incêndio     |
| 7. Desenergização com Segurança                                     | 16. Auditoria Interna                                 |
| 8. Como Gerenciar os Contratados                                    | 17. Relatório de Perigo e Retificações                |
| 9. Como Implementar a Responsabilidade de Segurança para Cada Cargo |   |

Esses treinamentos e temas foram cuidadosamente selecionados para promover uma cultura de segurança sólida e sustentável dentro da nossa organização.

GRI 404; GRI 404-1

## Horas de treinamentos 2023

Em 2023, realizamos um total de **8.049 horas** de treinamento relacionado aos temas de Meio Ambiente e Saúde e Segurança, que equivalem a **309.584 horas/homem**. Isso resultou em um índice anual de treinamento de **2,60%**.

## Treinamentos obrigatórios

Abaixo, mostrando a quantidade de trabalhadores treinados em treinamentos obrigatórios de 2023, e a temática dos respectivos treinamentos.



Treinamento	Quantidade de colaboradores treinados
BST (Basic Safety Training) GWO	61
ART (Advanced Rescue Training) GWO	25
Direção Defensiva	95
[NR-01 / NR-06] Integração e EPI	192
Primeiros Socorros (RCP, DEA, SBV)	94
[NR-10] Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade (Básico)	93
[NR-10] Segurança no Sistema Elétrico de Potência e em suas Proximidades LOTO - Lockout & Tagout	93
[NR-11 / NR-12] Operação de Paleteira	60
[NR-11 / NR-12] Operação de Talha (aerogerador)	24
[NR-11 / NR-12] Supervisor de Rigger	27
[NR-11 / NR-12] Operação de elevador (aerogerador)	30
[NR-20] Manuseio de Produtos Químicos (Mitigação / Resposta / FISPQ)	23
[NR-23] Brigada de incêndio	60
[NR-33] Espaço Confinado (Supervisor de Entrada)	75
[NR-35] Trabalho em Altura	60
	73

# Política de Saúde e Segurança

GRI 403

Como desenvolvedores de energia limpa, na CGNBE temos o compromisso de fornecer aos nossos acionistas, clientes, funcionários, parceiros comerciais, comunidades, ao público e a outras partes interessadas serviços de energia elétrica seguros, eficientes e de alta qualidade de forma ambientalmente responsável.

## Princípios e Objetivos

Nós nos guiamos pelo princípio fundamental “Segurança em primeiro lugar, qualidade é primordial, busca por excelência”, e praticamos um estilo de trabalho que valoriza ser rigoroso, prudente, metucioso e prático. **Cumprimos todas as leis, regulamentações e requisitos relevantes de saúde, segurança, meio ambiente e qualidade (SHEQ), incluindo os padrões internacionais ISO 45001, 14001 e 9001, além de seguir**

**as melhores práticas do setor.** Nosso objetivo é alcançar zero incidentes em SHEQ, atingir o mais alto nível de desempenho em nosso setor e sempre superar as expectativas de nossos clientes.

## Responsabilidades

A liderança na CGNBE, desde os executivos seniores até os supervisores de linha de frente, demonstra compromisso pessoal com os objetivos e a política de SHEQ da empresa em suas decisões e ações. Todos os funcionários e parceiros comerciais são responsáveis pelos aspectos de SHEQ de seu trabalho, cumprindo rigorosamente os procedimentos e padrões e interrompendo o trabalho com prudência quando este é considerado inseguro. Os profissionais de SHEQ fornecem supervisão e orientação de apoio ao trabalho.

## Compromissos

Comprometemo-nos a cultivar uma cultura de SHEQ baseada em comunicação aberta, transparência, honestidade, respeito mútuo, confiança e inclusão. Estabelecemos canais para facilitar o compartilhamento de práticas de gestão de SHEQ e promovemos a participação dos funcionários, reconhecendo e incentivando indivíduos ou equipes que apresentem desempenhos excepcionais em SHEQ. Mantemos um local de trabalho seguro e saudável, fornecendo treinamento, instruções, informações e supervisão adequados para lidar com os riscos do trabalho.

Implementamos uma gestão baseada em riscos para identificar, eliminar e mitigar os riscos de SHEQ em projetos, usinas e atividades. Incorporamos a percepção de SHEQ em todo o processo de trabalho, desde o planejamento e preparação até a revisão pós-trabalho. Fortalecemos os controles de segurança, meio ambiente e qualidade em processos, estruturas, equipamentos e atividades críticas. Protegemos o meio ambiente otimizando a eficiência do uso de energia, prevenindo a poluição e minimizando os impactos ambientais nas comunidades onde operamos.

## Melhoria Contínua

Estamos comprometidos com a melhoria contínua de nossa gestão por meio da atualização de políticas, procedimentos, padrões e práticas, utilizando o monitoramento de desempenho, benchmarking e autoavaliação. Cumprimos os padrões sociais e ambientais internacionais estabelecidos nos **Padrões de Desempenho da IFC (International Finance Corporation) e nas Convenções Fundamentais da OIT (Organização Internacional do Trabalho)**, que incluem liberdade de associação, reconhecimento do direito à negociação coletiva, eliminação do trabalho forçado, eliminação do trabalho infantil e eliminação da discriminação no emprego e ocupação.

Estabelecemos um mecanismo de denúncias para facilitar a implementação desta política. Esperamos que todos desempenhem um papel ativo em resposta a esta política e cumpram o que dizem.





GRI 403-9

## Acidentes de trabalho em 2023

Em 2023, foram reportados 28 eventos, todos classificados como não graves.

Esses eventos foram monitorados e gerenciados de acordo com nossos protocolos de segurança e resposta,

garantindo que todas as ações necessárias fossem tomadas para prevenir futuros incidentes e melhorar a segurança operacional.

GRI 2-9

# Governança e Conformidade Organizacional

## Conselho de administração

O Conselho de Administração é um órgão de governança crucial em qualquer empresa, responsável por definir as diretrizes estratégicas e supervisionar a gestão executiva. Na CGNBE, nosso Conselho de Administração desempenha um papel fundamental na orientação e supervisão de nossas atividades, garantindo que operemos de acordo com os mais altos padrões de ética, transparência e sustentabilidade.

O Conselho de Administração é composto por membros que trazem uma diversidade de experiências, habilidades e perspectivas, fortalecendo nossa capacidade de tomar decisões estratégicas informadas. Estes membros são responsáveis por estabelecer metas e objetivos de longo prazo, avaliar o desempenho da gestão executiva e assegurar que as políticas e procedimentos internos estejam alinhados com nossas metas estratégicas e valores corporativos.

## Composição em 2023

### Zhigang Yao

Cargo: Presidente do Conselho de Administração

### Silvia Helena Carvalho Vieira da Rocha

Cargo: Membro do Conselho de Administração

### Chaochan Cui

Cargo: Membro do Conselho de Administração

### Tun Wang

Cargo: Membro do Conselho de Administração

### Zhigang Chen

Cargo: Membro do Conselho de Administração

### Xyngyang Cao

Cargo: Membro do Conselho de Administração



# Organograma e descrição da estrutura de governança

GRI 2-1

## CGN Brasil Energia e Participações S.A



## CGN Brasil Comercializadora de Energia S.A



GRI 2-23

## Documentos Orientadores

### Código de Conduta e Compliance da CGN

Em 2023, a CGN Brasil Energia e Participações S.A. (CGNBE) reafirmou seu compromisso com a ética, a integridade e a sustentabilidade ao desenvolver seu Código de Conduta e Compliance. Este documento detalha nossos princípios de comportamento esperados de todos os nossos colaboradores, incluindo expatriados, membros da Diretoria e do Conselho de Administração, além dos nossos parceiros de negócios.

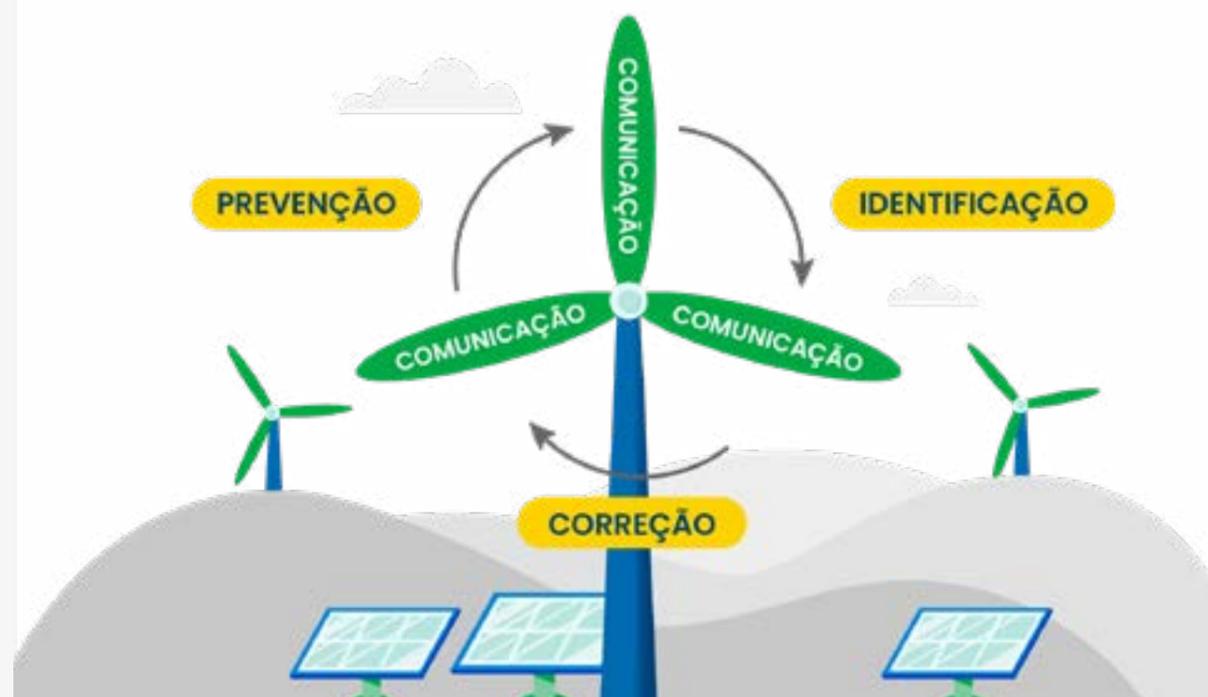
Este Código aplica-se a todos os colaboradores da CGNBE e suas subsidiárias, independentemente de nível hierárquico. A conformidade, ou compliance, significa agir em conformidade com leis, regulamentos externos e internos, bem como com a nossa Visão, Missão e Valores. O principal objetivo do compliance é garantir a reputação da CGNBE e de seus stakeholders, através da transparência e da retidão na condução dos negócios.



## Diretrizes de Compliance

Nosso sistema de compliance é sustentado por três pilares principais: Prevenção, Identificação e Correção. As políticas e procedimentos da CGNBE são formulados após cuidadosas análises para garantir o cumprimento das leis e

regulamentos, eficiência no trabalho e proteção dos direitos de todos. Qualquer política ou procedimento que possa conflitar com leis ou regulamentos deve ser revisado e adequado.



## A nossa estrutura de gerenciamento de Compliance compreende três níveis:



## Compliance Fiscal e Financeiro

A integridade financeira é essencial. Nossos colaboradores devem garantir a veracidade e precisão das informações financeiras, seguindo estritamente os procedimentos internos de aprovação. A CGNBE exige o cumprimento das leis e regulamentos fiscais para evitar penalizações e garantir a transparência nas atividades financeira .

## Diretrizes Éticas e Anticorrupção

A CGNBE não tolera discriminação, assédio, trabalho ilegal ou qualquer forma de exploração. Nossos colaboradores devem manter uma postura íntegra, respeitando os princípios do Código de Conduta em todas as situações. As diretrizes anticorrupção incluem a proibição de qualquer forma de suborno ou vantagem indevida, garantindo que todas as transações sejam transparentes e legais.

## Canal de Ética

Este é um canal exclusivo da CGNBE para comunicação segura e, se desejada, anônima, de condutas consideradas antiéticas ou que violem os princípios éticos e padrões de conduta e/ou a legislação vigente. As informações aqui registradas serão recebidas por uma empresa independente e especializada, a Aliant, assegurando sigilo absoluto e o tratamento adequado de cada situação pelo Comitê de Ética e alta administração da CGNBE, sem conflitos de interesses.



## Segurança e Proteção Ambiental

A segurança é uma prioridade fundamental na CGNBE. Todos os colaboradores devem seguir rigorosamente as normas de segurança e saúde, reportando qualquer incidente imediatamente. Em termos de proteção

ambiental, a CGNBE está comprometida em estabelecer regulamentos corporativos que promovam a redução de poluentes e o descarte responsável de resíduos, buscando sempre alcançar a meta de emissão zero.

## Comunicação e Canal de Denúncias

A CGNBE valoriza a comunicação irrestrita e transparente entre seus colaboradores. Disponibilizamos um canal de denúncias para que qualquer comportamento antiético ou prática suspeita seja reportada. Este canal

garante a confidencialidade das informações e protege os denunciantes contra retaliação. É fundamental que todos os colaboradores utilizem este recurso para manter a integridade da empresa.

### Canal de Denúncias

**cgambe.com.br**

CGNBE: Telefone: **0086-755-84431002**

Email: **cgneijuba@cgnpc.cn**



## Termo de Compromisso

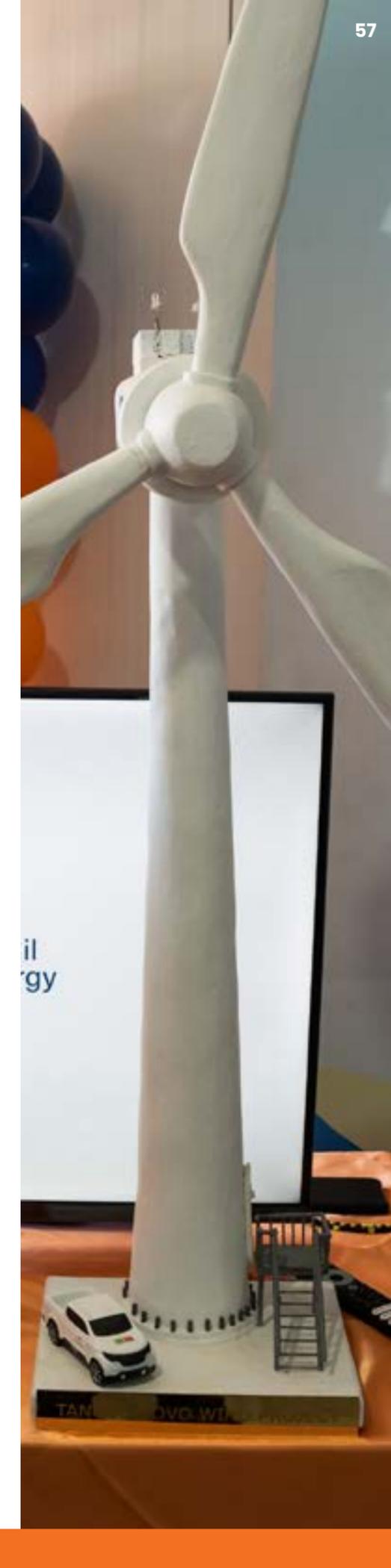
Todos os colaboradores e parceiros de negócios devem assinar o Termo de Compromisso, reconhecendo a leitura e compreensão do Código de Conduta e comprometendo-se a cumpri-lo integralmente. Este compromisso é essencial para assegurar que todas as operações da CGNBE sejam conduzidas com ética, integridade e responsabilidade.

## Manual de Segurança da Informação

Em 2023, nós reafirmamos nosso compromisso com a proteção das informações através da publicação do Manual de Segurança da Informação. O documento é uma declaração formal do nosso compromisso com a proteção das informações de nossa propriedade e/ou sob nossa guarda, devendo ser cumprido por todos os nossos diretores, executivos, acionistas, colaboradores, prestadores de serviços, consultores, auditores, temporários, fornecedores, parceiros diversos e demais envolvidos em realizações de negócios conosco.

A segurança da informação na CGNBE é assegurada através da gestão adequada da informação, protegendo-a contra roubo, fraude, espionagem, perda acidental, acidentes e outras ameaças, sejam elas criminais ou não. Para garantir a proteção da informação, implementamos regras e procedimentos específicos que abordam desde a classificação da informação até a segurança do ambiente físico e lógico.

Estes códigos e protocolos refletem nosso compromisso com a sustentabilidade, integridade e responsabilidade social, garantindo que nossos fornecedores e colaboradores compartilhem dos mesmos valores e padrões elevados que norteiam todas as operações da CGNBE.



# Indicadores de Desempenho

Para conquistar nossos objetivos e monitorar nossas operações com eficiência e estratégia, nossos indicadores de desempenho abrangem diversas áreas, como segurança, meio ambiente, qualidade, operações e recursos humanos.

São métricas que utilizamos para avaliar a eficácia e eficiência das atividades

realizadas pela CGNBE. Fornecem uma visão clara e objetiva sobre o progresso em direção aos nossos objetivos estratégicos e operacionais, ajudando a identificar áreas que necessitam de melhorias e a monitorar o cumprimento das metas estabelecidas.

Atualmente, são eles:

Departamentos	Objetivo	Indicador	Meta/Objetivo
SHEQ	Minimizar incidentes de segurança pessoal, incêndio, segurança pública e perda de propriedade na CGNBE	Lesão Grave ou Múltipla	Zero lesões
SHEQ	Minimizar incidentes de segurança pessoal, incêndio, segurança pública e perda de propriedade na CGNBE	Doença Ocupacional	Zero doenças
SHEQ	Minimizar incidentes de segurança pessoal, incêndio, segurança pública e perda de propriedade na CGNBE	Infecção Coletiva de COVID-19	Cancelado para 2023
SHEQ	Minimizar incidentes de segurança pessoal, incêndio, segurança pública e perda de propriedade na CGNBE	Acidente no Escritório Central	Zero acidentes
SHEQ	Minimizar incidentes de segurança pessoal, incêndio, segurança pública e perda de propriedade na CGNBE	Acidente de Trânsito	Zero acidentes
SHEQ	Minimizar incidentes de segurança pessoal, incêndio, segurança pública e perda de propriedade na CGNBE	Incêndio Menor	Zero incêndios
SHEQ	Minimizar incidentes de segurança pessoal, incêndio, segurança pública e perda de propriedade na CGNBE	Incidente de Incêndio de Primeiro Nível ou Envolvendo Brigada de Incêndio	Zero incêndios
SHEQ	Minimizar incidentes de segurança pessoal, incêndio, segurança pública e perda de propriedade na CGNBE	Acidente de Segurança	Zero acidentes de segurança
SHEQ	Minimizar incidentes de segurança pessoal, incêndio, segurança pública e perda de propriedade na CGNBE	Incidente de Perda Geral de Propriedade	Zero incidentes de perda de propriedade
SHEQ	Minimizar incidentes de segurança pessoal, incêndio, segurança pública e perda de propriedade na CGNBE	Incidente de Perda de Propriedade de Primeiro Nível	Zero incidentes de perda de propriedade
SHEQ	Minimizar não conformidades de requisitos legais de SHEQ na CGNBE	Incidente Relacionado à Ilegalidade de SHEQ	Zero paralisações
SHEQ	Minimizar não conformidades de requisitos legais de SHEQ na CGNBE	Evento de Violação de SHEQ de Primeiro Nível	Zero penalidades ou processos

Departamentos	Objetivo	Indicador	Meta/Objetivo
SHEQ	Minimizar não conformidades de requisitos legais de SHEQ na CGNBE	Multa do Administrador do Escritório Central	Zero multas
SHEQ	Minimizar não conformidades de requisitos legais de SHEQ na CGNBE	Avaliação de Requisitos Legais	Alcançar 80% da avaliação de requisitos legais
SHEQ	Melhorar a gestão e conscientização de SHEQ na CGNBE	% de Treinamento de SHEQ	Alcançar 2,5% de horas de treinamento
SHEQ	Melhorar a gestão e conscientização de SHEQ na CGNBE	Auditorias de Padronização de Segurança	Completar 8 relatórios de autoavaliação em todos os sites (1 por site)
SHEQ	Melhorar a gestão e conscientização de SHEQ na CGNBE	Certificação ISO 9001, 14001 e 45001	Manter a certificação ISO 9001, 14001 e 45001
SHEQ	Melhorar a gestão e conscientização de SHEQ na CGNBE	Requisitos de Responsabilidade de Segurança na Linha de Gestão	Completar SIALMR e "Plano de Melhoria da Gestão de SHE da CGNEI"
SHEQ	Melhorar a gestão e conscientização de SHEQ na CGNBE	% de Relatórios de RCA concluídos no prazo	Alcançar 100% de relatórios de RCA concluídos no prazo
SHEQ	Melhorar a conformidade de licenças ambientais na CGNBE	Licenças Ambientais Expiradas	Zero licenças ambientais expiradas
SHEQ	Melhorar a conformidade de licenças ambientais na CGNBE	% de Condições das Licenças Ambientais em Conformidade	Alcançar 80% das condições das licenças ambientais em conformidade
SHEQ	Minimizar incidentes de segurança pessoal, incêndio, segurança pública e perda de propriedade na CGNBE	Incidente de Perda de Propriedade de Primeiro Nível	Zero incidentes de perda de propriedade
SHEQ	Reduzir risco de poluição ambiental na CGNBE	Evento de Poluição Ambiental (ocorrências internas apenas)	Zero eventos de poluição
SHEQ	Reduzir risco de poluição ambiental na CGNBE	% de Vazamentos de Óleo em Ativos Operacionais	Reduzir o número total de vazamentos de óleo em 30%
SHEQ	Reduzir risco de poluição ambiental na CGNBE	% de Redução na Geração de Resíduos Contaminados	Reduzir a geração de resíduos contaminados em 15%
SHEQ	Melhorar a resposta a emergências na CGNBE	Simulações de Emergência Concluídas	Realizar pelo menos 80 simulações de emergência por ano em todos os sites

Departamentos	Objetivo	Indicador	Meta/Objetivo
ENG	Garantir os prazos de contrato, planejamento financeiro e qualidade do projeto	% de diferença entre valor real e planejado do projeto	Zero multas
ENG	Garantir os prazos de contrato, planejamento financeiro e qualidade do projeto	% de diferença da data real e cronograma de entrega da obra	Garantir % de diferença entre data real e planejada igual ou inferior a 5%
ENG	Garantir os prazos de contrato, planejamento financeiro e qualidade do projeto	% de RNC fechadas/respondidas	Garantir % de RNC fechadas/respondidas igual ou superior a 90%

Departamentos	Objetivo	Indicador	Meta/Objetivo
O&M	Manter a disponibilidade média dos sites em operação	Disponibilidade média das subestações	Manter uma disponibilidade média de pelo menos 99%
O&M	Manter a disponibilidade média dos sites em operação	% de diferença da data real e cronograma de entrega da obra	Manter um índice de inspeções planejadas executadas nas subestações de pelo menos 95%
O&M	Manter a disponibilidade média dos sites em operação	Disponibilidade média das turbinas eólicas	Manter uma disponibilidade média igual ou superior a 99%
O&M	Manter a disponibilidade média dos sites em operação	Disponibilidade média dos inversores	Manter uma disponibilidade média igual ou superior a 99%

Departamentos	Objetivo	Indicador	Meta/Objetivo
BD	Obter conceitos A ou B no RAPPEL WEB	Conceito no relatório escalada (ANEEL)	Manter conceitos A ou melhorar conceitos B
BD	Iniciar 3 campanhas de medição solares e/ou eólicas	Quantidade de torres instaladas ou dados adquiridos	3 campanhas iniciadas em 2023
BD	Participar de novos leilões de energia	Habilitação Técnica dos projetos Santa Vitória do Palmar	Habilitar tecnicamente os projetos de Santa Vitória do Palmar em novos leilões de energia
BD	Participar de novos leilões de energia	Protocolo da outorga/habilitação técnica de projetos novos	Protocolo da outorga ou habilitação técnica em leilão com 600MWp de projetos novos
BD	Concluir processos regulatórios de novos projetos (ACATI e outorga)	Despacho da ACATI ou outorga	Obter despacho de outorga ou ACATI (quando necessário)
BD	Desenvolver novos projetos	Obter aprovação do PER e FIA de 600MW de projetos novos	Aquisição de 600MW de novos projetos
BD	Desenvolver novos projetos	Obter aprovação do PER e FIA de 3GW de projetos greenfield próprios	Prospecção e contratação de áreas com potencial de desenvolvimento somando 3GW



Departamentos	Objetivo	Indicador	Meta/Objetivo
PROC	Manter tempo de atendimento à solicitação	Tempo de atendimento	Manter tempo de atendimento de no máximo 15 dias
PROC	Reduzir custos na negociação de contratos	Redução de custo	Reduzir custos na negociação de contratos em 8%

Departamentos	Objetivo	Indicador	Meta/Objetivo
HR	Reter empregados	Taxa de rotatividade	Manter a taxa de rotatividade de até 3%
HR	Reter empregados	Taxa de retenção de funcionários chave	Reter pelo menos 90% dos funcionários chave
HR	Cumprir com o headcount aprovado para o ano atual	Headcount	Cumprir com o headcount de até 161 funcionários (incluindo expatriados)
HR	Controlar horas extras	Taxa de horas extras	Manter a taxa de horas extras de até 5%
HR	Controlar horas extras	Taxa de banco de horas positivo	Manter o banco de horas positivo de até 5%
HR	Controlar horas extras	Taxa de banco de horas negativo	Manter o banco de horas negativo de até 0,25%
HR	Monitorar índice de satisfação	Taxa de satisfação	Mínimo de 70%

Departamentos	Objetivo	Indicador	Meta/Objetivo
TRADE	Cumprir metas previstas de recebíveis ACR/ACL para o departamento de Comercialização de Energia	Faturamento e Recebimento dos Contratos ACR	Faturar todos os contratos de energia no ACR com recebíveis acima de 95%
TRADE	Cumprir metas previstas de recebíveis ACR/ACL para o departamento de Comercialização de Energia	Faturamento e Recebimento dos Contratos ACL	Faturar todos os contratos de energia no ACL com recebíveis acima de 95%
TRADE	Otimizar o resultado das operações de Trade	Lucro na empresa de Trade	Atingir 5 milhões de lucro na empresa de Trade
TRADE	Manter participação de clientes em chamadas públicas de venda de energia	Nº de clientes em cada chamada pública de venda de energia no curto prazo	Manter participação de pelo menos 10 clientes por chamada pública
TRADE	Manter participação de clientes em chamadas públicas de venda de energia	Índice de recorrência dos clientes em chamada pública no curto prazo	Manter recorrência de ao menos metade dos clientes nos chamados

# Sustentabilidade Ambiental

GRI 302

## Diretrizes de Meio Ambiente da CGNBE

Em 2023, reafirmamos nosso compromisso com a sustentabilidade e a proteção ambiental ao estabelecer diretrizes rigorosas de gestão ambiental, aplicáveis a todas as nossas operações e projetos. Este documento, parte integrante do nosso Sistema de Gestão Integrado (SGI), define as responsabilidades e procedimentos que devem ser seguidos por todos os departamentos, contratados e subcontratados da CGNBE, assegurando a conformidade ambiental e a segurança legal de todas as atividades.

### Responsabilidades

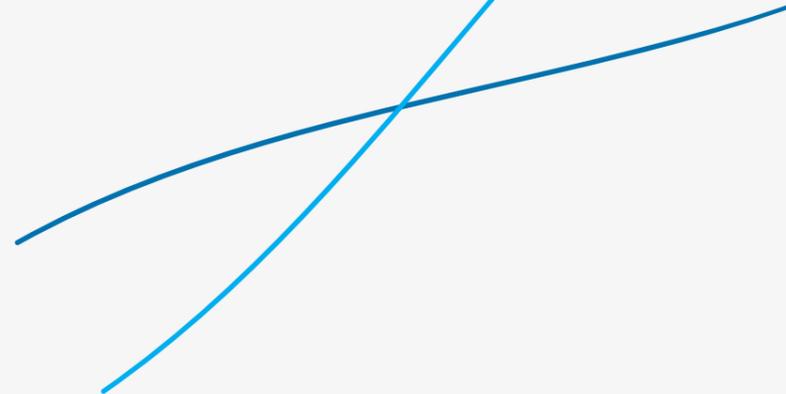
Nosso presidente e todos os funcionários são responsáveis por assegurar a conformidade com as diretrizes estabelecidas. Eles devem implementar e promover uma cultura socioambiental positiva, incentivando a comunicação de situações anormais e o compartilhamento de boas práticas. O Departamento de SHEQ (Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Qualidade) tem a responsabilidade de formular e atualizar estas diretrizes, supervisionar a sua implementação, participar de processos de licitação,



revisar o desempenho socioambiental das contratadas e organizar inspeções ambientais.

### Gestão de Resíduos Sólidos e Efluentes Líquidos

A gestão de resíduos sólidos envolve a segregação no local de geração, o armazenamento adequado e o transporte seguro até a destinação final. Todos os resíduos devem ser documentados com Certificados de Destinação e Manifestos de Transporte, assegurando a rastreabilidade e a conformidade legal. No que se refere aos efluentes líquidos, mantemos rigorosas condições de monitoramento e tratamento. Todos os efluentes são analisados físico-quimicamente e os resultados são enviados para o setor de Meio Ambiente da CGNBE, garantindo que os padrões de qualidade exigidos pela legislação ambiental sejam atendidos.

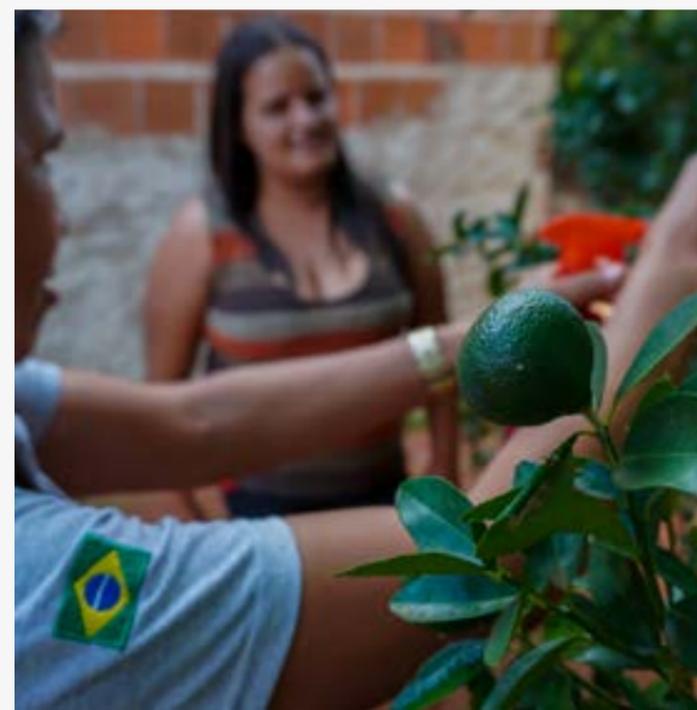


### Recursos Naturais

A utilização de produtos e subprodutos de origem florestal ou mineral deve ser devidamente documentada, garantindo a procedência legal. A madeira utilizada nas embalagens de produtos importados deve possuir certificado de desinfecção realizado no país de origem. Caso a extração de materiais ocorra na área do empreendimento, a atividade deve ser licenciada junto aos órgãos competentes antes do início.

### Monitoramento e Relatórios

Estabelecemos um sistema de acompanhamento e treinamento contínuo para todos os envolvidos, promovendo a conscientização e a competência em gestão ambiental.



Relatórios periódicos são exigidos para monitorar o consumo de recursos, a geração de resíduos e o desempenho socioambiental das operações. Estas informações são essenciais para avaliar a eficácia das nossas práticas e identificar áreas de melhoria.

Em suma, as diretrizes ambientais da CGNBE são um reflexo do nosso compromisso contínuo com a sustentabilidade e a proteção ambiental. Ao implementar essas diretrizes, garantimos que nossas operações não apenas cumpram, mas excedam os requisitos legais e regulatórios, promovendo um futuro mais sustentável para todos os nossos stakeholders.

## Ações Ambientais

GRI 305; GRI 306

### Dia do Meio Ambiente

Em 5 de junho, Dia do Meio Ambiente, tivemos uma palestra sobre abelhas nativas sem ferrão, destacando seu papel como patrimônio da biodiversidade brasileira. A palestra abordou as diferenças e curiosidades entre as abelhas com ferrão e sem ferrão, seus habitats, estrutura familiar, comportamentos, produção e propriedades dos méis. Também houve uma exposição de três a cinco colmeias com tampa de vidro e uma degustação de sete tipos de méis e dois tipos de própolis de diferentes espécies de abelhas nativas sem ferrão.

## Programas Ambientais

Uma vez que atuamos estabelecendo processos rigorosos para a obtenção de licenças prévias de novos ativos nos segmentos de geração de energia, cuidamos para garantir o menor impacto socioambiental possível ainda no desenho do projeto. Nosso compromisso é realizar a conservação ambiental e mitigar os potenciais impactos sobre a biodiversidade, relacionados às operações e obras de novos empreendimentos.

Para alcançar esses objetivos, implementamos uma série de programas ambientais condicionantes de licença, especialmente por meio das seguintes iniciativas:

- Programa de Gestão Ambiental
- Programa de Recuperação de Áreas Degradadas – PRAD
- Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos – PGRS
- Programa de Controle de Processos Erosivos – PCPE
- Programa de Controle de Emissão de Particulado – PCEP
- Programa de Monitoramento de Efluentes Líquidos e Potabilidade – PMELP
- Programa de Monitoramento de Fauna – PMF
- Programa de Comunicação Social – PCS
- Programa de Educação Ambiental – PEA
- Programa de Educação e Saúde – PES

### Programa de Gestão Ambiental

O Programa de Gestão Ambiental (PGA) é a espinha dorsal de nossas ações ambientais, integrando todos os processos necessários para gerenciar os impactos ambientais de nossas operações. Monitoramos as atividades operacionais, realizamos vistorias e garantimos que todas as medidas preventivas e corretivas sejam aplicadas de forma eficaz.

### Programa de Prevenção e Monitoramento de Processos Erosivos

Nosso Programa de Prevenção e Monitoramento de Processos Erosivos (PCMPE) tem como objetivo controlar e minimizar a erosão em nossas áreas de operação. Monitoramos continuamente as áreas mais suscetíveis à erosão, implementando sistemas de drenagem e outras técnicas de controle para evitar a degradação do solo.

## Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos e Efluente Sanitário

Criamos o Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos e Efluente Sanitário (PGRS) para assegurar a correta coleta, transporte e destinação dos resíduos gerados. Priorizamos práticas que minimizam a geração de resíduos e garantimos que os efluentes sanitários sejam tratados adequadamente, seguindo todas as regulamentações ambientais vigentes.

## Programa de Recuperação de Áreas Degradadas

Nosso Programa de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD) visa restaurar áreas afetadas por nossas operações. Implementamos ações de revegetação e outras medidas de recuperação para devolver a essas áreas suas condições naturais, promovendo a biodiversidade e a saúde dos ecossistemas locais.

## Programa de Monitoramento de Fauna

Para proteger a fauna local, desenvolvemos o Programa de Monitoramento de Fauna. Este programa nos permite acompanhar as populações de animais na área de influência do nosso empreendimento, identificando possíveis impactos e implementando ações de mitigação para proteger a vida silvestre.

Destaque para os locais onde a CGN Brasil Energia realizou atividades de identificação de espécies e plantio de mudas. As áreas destacadas incluem Lagoa do Barro, Renascença V, Eurus II, Morrinhos e Santa Vitória do Palmar.

#### Lagoa do Barro:

- Identificadas 135 espécies, incluindo 91 aves.
- Plantio de mais de 20 mil mudas na área.

#### Renascença V:

- Identificadas 148 espécies, incluindo 119 aves.
- Espécies endêmicas: *Glaucomastix venetacauda* e *Wiedomys pyrrhorhinus*.

#### Eurus II:

- Identificadas 120 espécies, incluindo 96 aves.
- Espécie endêmica: *Bothrops erythromelas*.

#### Morrinhos:

- Identificadas 145 espécies, incluindo 120 aves.
- Plantio de 43 mil mudas durante a execução do PRAD em Morrinhos.

#### Santa Vitória do Palmar:

- Identificadas 245 espécies, incluindo 177 aves.
- Espécies endêmicas: *Melanophryniscus montevidensis* e *Austrolebias* cf. *Charrua*.



## Programa de Educação Ambiental

Nosso Programa de Educação Ambiental (PEA) tem como foco sensibilizar e educar nossos colaboradores e a comunidade local sobre a importância da conservação ambiental. Realizamos atividades educativas, diálogos sobre saúde e meio ambiente, e promovemos uma cultura de sustentabilidade em todas as nossas operações.

Com esses programas, reafirmamos nosso compromisso com a sustentabilidade e a proteção do meio ambiente, trabalhando continuamente para reduzir nosso impacto e promover um futuro mais verde e saudável para todos.

**Nos empreendimentos, em 2023, estes são alguns dos resultados:**

GRI 302

## Parque Solar Bom Jesus da Lapa

Atividades Realizadas em Janeiro e Fevereiro de 2023.

Programa	Atividade	Quantidade de Pessoas Beneficiadas
Programa de Educação Ambiental (PEA)	Oficina de Compostagem Residencial	120
Programa de Comunicação Social (PCS)	Capacitação sobre Gerenciamento de Resíduos Sólidos e Líquidos	Colaboradores do Complexo

### Oficina de Compostagem Residencial

Realizada na Escola Municipal Edivaldo Boaventura, abrangendo alunos do 8º e 9º ano (faixa etária de 13 a 15 anos) e funcionários da escola. A atividade contou com a participação de aproximadamente 120 pessoas.

Foram abordados aspectos teóricos e práticos da compostagem, com entrega de folders explicativos para os participantes.

### Programa de Comunicação Social (PCS)

**Capacitação sobre Gerenciamento de Resíduos Sólidos e Líquidos:** Realizada com os colaboradores do Complexo Fotovoltaico. A capacitação teve como principais objetivos alertar sobre a importância da correta segregação e acondicionamento dos resíduos, reforçar os procedimentos internos, e garantir a destinação adequada dos resíduos gerados. Foram apresentados registros fotográficos das atividades realizadas.

GRI 302

## Parque Solar Nova Olinda

### Janeiro 2023:

Foram realizadas vistorias visuais para identificar processos erosivos nos subcampos. Durante essas inspeções, foram detectadas erosões significativas, principalmente nos acessos e áreas próximas aos módulos solares. A empresa Diefra foi responsável pela correção dessas erosões, incluindo o preenchimento e a conformação do solo.

### Fevereiro 2023:

As vistorias visuais continuaram em fevereiro, com a identificação de sulcos erosivos abaixo das placas solares. Esses processos erosivos foram monitorados e corrigidos conforme necessário. As correções incluíram o preenchimento de material de solo e a conformação do solo para prevenir o carreamento de sedimentos.

Atividade	Descrição
Vistoria Visual	Inspeções visuais para identificar processos erosivos
Correção de erosão	Correção de erosão no subcampo 12.A.1.
Vistoria Visual	Identificação de sulco erosivo no subcampo 8.1.1
Correção de erosão	Correção de erosão no subcampo 14.A.1

## Complexo Eólico Tanque Novo

Atividade	Localidade	Quantidade de Pessoas Beneficiadas
Oficina de Elaboração de Currículos	Saepé, Caetité	15
Curso de Armador de Ferragens	Tanque Novo	18
Curso de Recursos Humanos	Tanque Novo	17
Curso de Excel Básico	Caetité	20
Oficina de Elaboração de Currículos	Colônia, Tanque Novo	7
Curso de Comunicação Oral e Escrita	Tanque Novo, Caetité	18
Curso de Empreendedorismo e Orientação Profissional	Tanque Novo, Caetité	18

As oficinas e cursos de capacitação realizados visaram melhorar as habilidades e a empregabilidade dos moradores das áreas de influência do Complexo Eólico Tanque Novo. As atividades incluíram a construção de currículos, capacitação técnica em áreas específicas e orientação profissional.

A contratação de mão de obra local priorizou a inclusão de moradores da região, com foco em minimizar impactos negativos e fomentar o desenvolvimento econômico local.

O programa demonstrou comprometimento em oferecer

oportunidades de emprego e capacitação para a população local, com 40% das vagas preenchidas por moradores dos municípios de Caetité e Tanque Novo.

As ações de capacitação proporcionaram 440 horas de atividades educativas, beneficiando 91 pessoas da região, ampliando suas chances de emprego dentro e fora do empreendimento.

Além dessas iniciativas, também tivemos em Tanque Novo as ações relacionadas ao Programa de Educação Ambiental (PEA):

Seção	Subseção	Quantidade de Pessoas Beneficiadas
Ações de divulgação	Jornal do Empreendimento	300 materiais distribuídos
	Folders de Educação Ambiental	400 materiais distribuídos
Oficinas socioambientais	Oficinas nas escolas	344
	Oficinas nas comunidades	52
Programa de educação ambiental para trabalhadores da obra (PEAT)	Treinamentos Ambientais	3
	Treinamentos Ambientais Diálogos Diários de Segurança e Meio Ambiente (DDSMA)	83
	Semana do Meio Ambiente na CGN	16



## Ações de Divulgação

### Jornal do Empreendimento:

Comunicação periódica sobre as ações do PEA, distribuído em 300 cópias.

### Folder Semana do Meio Ambiente:

Informações sobre consumo sustentável e poluição plástica, com distribuição de 200 cópias.

### Folder Energia Eólica:

Informações sobre o Complexo Eólico Tanque Novo e energia eólica, distribuído em 200 cópias.

### Oficinas Socioambientais:

#### Oficina sobre Energias Renováveis:

Realizada em três escolas, com

participação de 241 estudantes.

#### Produção de Sabonete Fitoterápico:

Oficina prática com 17 estudantes sobre fitoterapia e empreendedorismo sustentável.

#### Semana do Meio Ambiente na Escola:

Atividades sobre poluição plástica, com participação de 28 estudantes e distribuição de mudas de espécies nativas.

#### Dia da Árvore e Defesa de Fauna -

Exposição: Exposição sobre a fauna do bioma Caatinga, com doação de 60 mudas de árvores nativas.

GRI 302

## Complexo Eólico de Cristalândia

Programa	Atividade	Participantes
Programa de Gerenciamentos de Resíduos Sólidos	Capacitação e conscientização sobre resíduos	Colaboradores
Programa de Educação Ambiental	Oficina de compostagem residencial	120 (Escolas)
Programa de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD)	Vistoria visual e correção de erosão	Equipe Técnica
Programa de Monitoramento de Fauna (PMF)	Monitoramento de espécies	Equipe Técnica

### Janeiro 2023:

No início do ano, focamos em capacitar nossos colaboradores sobre o gerenciamento de resíduos sólidos, através de um treinamento que destacou a importância da correta segregação e acondicionamento dos resíduos. Além disso, realizamos oficinas de compostagem residencial em duas escolas, beneficiando 120 alunos e funcionários. Estas oficinas abordaram tanto aspectos teóricos quanto práticos da compostagem.

### Fevereiro 2023:

Em fevereiro, continuamos com as vistorias visuais nas áreas do PRAD para identificar e corrigir processos erosivos, garantindo a estabilização dos taludes e a recuperação ambiental das áreas afetadas. Também realizamos atividades de monitoramento de fauna, focando na observação e registro das espécies locais para assegurar a preservação da biodiversidade.

# Complexo Eólico Morrinhos

Durante o período de março a agosto de 2023, foram realizados diversos programas e atividades no âmbito do **Plano de Compromisso do Empreendimento (PCE)** e do **Programa de Comunicação Social (PCS)** para atender às condicionantes socioambientais específicas do

Complexo Eólico Morrinhos.

**As iniciativas beneficiaram diretamente as comunidades da Área de Influência Direta (AID) do empreendimento**, localizada no município de Campo Formoso, Bahia.

**Confira alguns dos resultados:**

Programa	Mês	Formato	Quantidade de Pessoas Beneficiadas
Campanha de saúde: Janeiro Branco	Janeiro	Envio de cards via WhatsApp, spots em rádio e carro de som, cartazes informativos	Cerca de 1500 pessoas
Campanha de saúde: Candidíase	Fevereiro	Envio de cards via WhatsApp, spots em rádio e carro de som, cartazes informativos	Cerca de 1500 pessoas
Cine Pipoca	Fevereiro	Sessões de cinema com exibição de filmes educativos e de entretenimento	24
Cante o Seu Carnaval	Fevereiro	Atividades culturais com foco no carnaval, incluindo apresentações musicais e atividades recreativas	Cerca de 1500 pessoas
Campanha de saúde: Março Lilás	Março	Envio de cards via WhatsApp, spots em rádio e carro de som, cartazes informativos	Cerca de 1500 pessoas
Saúde no Lar	Março e Agosto	Visitas domiciliares para aferição de pressão arterial e teste de glicemia	320
Barracão de Saúde (Poços)	Março	Tenda em feira livre	134
Barracão de Saúde (Tiquara)	Junho	Tenda em feira livre	57
Barracão de Saúde (Poços)	Julho	Tenda em feira livre	34
Barracão de Saúde (Poço dos Borges)	Agosto	Tenda em feira livre	9
Campanha de saúde: Abril Azul	Abril	Envio de cards via WhatsApp, spots em rádio e carro de som, cartazes informativos, rodas de conversa online	Cerca de 1500, 30 acessos na roda de conversa
Campanha de saúde: Maio Laranja	Maio	Envio de cards via WhatsApp, spots em rádio e carro de som, cartazes informativos, blitz educativa, DDS	Cerca de 1500, 200 na blitz, 65 na DDS
Campanha de saúde: Junho Vermelho e Laranja	Junho	Envio de cards via WhatsApp, spots em rádio e carro de som, cartazes informativos	Cerca de 1500 pessoas
Campanha de saúde: Julho Laranja	Julho	Envio de cards via WhatsApp, spots em rádio e carro de som, cartazes informativos, blitz educativa, DDS	Cerca de 1500, 32 em DDS
Campanha de saúde: Agosto Lilás	Agosto	Envio de cards via WhatsApp, spots em rádio e carro de som, cartazes informativos	Cerca de 1500 pessoas

## Principais Programas e Atividades

### Educação para Saúde

- Realização de campanhas mensais de saúde, como Março Lilás (prevenção do câncer de colo uterino) e Abril Azul (conscientização sobre o autismo).
- Ação “Saúde no Lar” com visitas domiciliares para aferição de pressão arterial e testes de glicemia.
- Barracões de Saúde em feiras livres para orientar a população sobre saúde e bem-estar.

### Atividades Produtivas:

- Projeto “Faça Você Mesmo” para controle de pragas em árvores frutíferas, beneficiando pessoas da comunidade de Belas.

### Cultura, Lazer e Entretenimento:

- Ação “Cine Pipoca” com exibição de filmes educativos para alunos da rede

municipal de ensino.

- Exibição de filmes em diversas comunidades, com pipoca e refrigerante para os participantes.

### Centro de Inclusão Digital (CID):

- Curso “Conexão para o Progresso” com módulos online e presenciais sobre redes sociais, edição de vídeo, gestão de negócios e informática básica.
- Beneficiou diretamente participantes das comunidades de Lagoa do Mato, Borda da Mata, Belas, Baixão e Poço dos Borges.

### Comissão de Acompanhamento do Empreendimento (CAE):

- Reuniões semestrais com membros da CAE para discutir o progresso das ações socioambientais e atender às condicionantes do empreendimento.
- Reunião realizada em agosto de 2023 contou com a participação de representantes das comunidades.

GRI 302



## Complexo Eólico Santa Vitória do Palmar

### Programa de Monitoramento, Recuperação e Controle de Áreas Degradadas e de Processos Erosivos:

- Monitoramento semestral da regeneração da cobertura vegetal e dos processos erosivos.
- Aplicação de técnicas de recuperação, incluindo limpeza de valas e remoção de material pétreo.

### Programa de Monitoramento de Efluentes Sanitários:

- Gerenciamento dos efluentes sanitários nas subestações, utilizando sistema de fossa séptica e estação compacta de tratamento de efluentes.

### Programa de Educação Ambiental:

- Atividades internas e externas de educação ambiental, incluindo a instalação de placas educativas.

### Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos e Líquidos:

- Transporte e destinação final de resíduos sólidos e líquidos.
- Empresas contratadas para transporte e destinação, com controle de MTRs e CDFs.

### Programa de Comunicação Social:

- Informativos aos proprietários e campanhas de conscientização.



# Relações Sociais e Comunitária

GRI 413

## Gestão de Stakeholders

### Plano de Comunicação Social

Como parte do nosso compromisso em envolver todos os stakeholders em nossas iniciativas, desenvolvemos um Plano de Comunicação Social (PCS). Este plano inclui boletins informativos, jornais do empreendimento e campanhas de conscientização, cada um deles abordando uma variedade de temas relevantes e instigantes.

Os **Boletins Informativos** são uma fonte rica de conhecimento e curiosidades. Neles, discutimos os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e compartilhamos informações sobre o cálculo de energia, além de apresentar fatos interessantes sobre os municípios onde atuamos. Estes boletins não apenas informam, mas também educam e inspiram a comunidade a compreender melhor a importância de nossa missão.

Os **Jornais do Empreendimento** trazem um olhar detalhado sobre nossos esforços de monitoramento de fauna e flora, destacando como cada

cidadão pode se envolver e contribuir para a preservação ambiental. Nestas publicações, também detalhamos nossas licenças ambientais, fornecendo transparência e fomentando a confiança na nossa gestão sustentável. Além disso, oferecemos insights sobre o impacto positivo de nossas atividades e as oportunidades para a comunidade local participar ativamente.

Nossas **campanhas de conscientização** são desenhadas para engajar e mobilizar a comunidade em torno de temas cruciais para a sustentabilidade. Através de eventos, treinamentos e outras atividades interativas, incentivamos a participação ativa e a colaboração de todos na construção de um futuro mais sustentável. Estas campanhas aumentam a conscientização e também promovem ações concretas que beneficiam tanto o meio ambiente quanto a sociedade.

Ao integrar esses diversos canais de comunicação, garantimos que nossas mensagens cheguem de maneira eficaz e impactante, envolvendo todas as partes interessadas e reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade e o desenvolvimento comunitário.

## Programas sociais

### Programa de Comunicação Social

A comunicação eficaz com os moradores das comunidades vizinhas e dos centros urbanos próximos é uma das bases para um relacionamento de confiança. O CGNBE utiliza uma série de canais de comunicação adequados a cada público-alvo, considerando suas particularidades. Uma das abordagens é o programa de rádio "Ao Som do Vento", que consiste em conteúdo radiofônico para comunicar informações importantes sobre o projeto, promover campanhas educativas e eventos do CGNBE nos locais de atuação.

### Programa de Educação para a Saúde

Esse programa apoia as comunidades vizinhas que têm acesso limitado aos serviços de saúde. O acesso aos serviços públicos de saúde ainda é dificultado pelos custos de deslocamento, o que impede a realização de consultas simples. As ações desse programa são de caráter educativo e, em alguns casos, é realizado um monitoramento básico de saúde nas próprias comunidades.

### Programa de Valorização Histórica

A valorização promove a cultura e a história de cada localidade, por meio de registros escritos e audiovisuais de tradições, culinária, crenças, personalidades, festas, feriados etc., incentivando a preservação dos costumes locais. Tais ações podem incluir a valorização de práticas agrícolas sustentáveis, como o projeto "Sementeiros dos Ventos", que promove o uso de sementes nativas adaptadas ao clima e ao solo locais, trazendo maior retorno socioambiental e econômico.

### Projetos sociais com recursos do Subcrédito

#### Social do BNDES

A CGNBE investe em projetos sociais em empreendimentos financiados pelo BNDES (Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social) por meio de recursos do Subcrédito Social. Alguns desses projetos são: Saneamento Rural e Quintais Produtivos, Cisternas de Captação de Água de Chuva, Centro de Inclusão Digital.

Mês	Atividades	Descrição	Participantes
Janeiro	Instalação de Biodigestores	Implementação dos sistemas de tratamento de efluentes	158 unidades instaladas
Fevereiro	Implementação de Quintais Produtivos	Execução física e plantio de mudas	126 quintais implementados
Março	Palestras na Escola Municipal	Técnicas de manejo de compostagem doméstica	250 pessoas
Abril	Visitas Técnicas	Monitoramento e consultoria técnica em residências	Mais de 555 visitas
Maior	Análise de Qualidade de Água	Coleta e análise de amostras de água para monitoramento de qualidade	Não específico
Junho	Consultoria Técnica	Consultoria para cultivo em quintais produtivos	Não específico
Julho	Reavaliação e Monitoramento	Revisitas par avaliação da eficácia das implementações	102 revisitas
Agosto	Treinamento de Compostagem	Capacitação para manuseio de composteiras domésticas	Não específico
Setembro	Monitoramento Ambiental	Coleta e análise de dados ambientais	Não específico
Outubro	Educação Ambiental na Comunidade	Palestras e workshops sobre sustentabilidade	Não específico
Novembro	Coleta de Dados para Avaliação Final	Entrevistas e coleta de feedback dos moradores	Não específico
Dezembro	Relatório de Indicadores de Desempenho	Compilação e análise dos dados coletados	Não específico



### Instalação de Biodigestores

Durante o período, foram instalados 158 biodigestores em 141 residências, além da escola municipal e do posto de saúde comunitário. Cada residência recebeu pelo menos três visitas técnicas para garantir a correta instalação e monitoramento dos sistemas.

### Implementação de Quintais Produtivos

Foram implementados 126 quintais produtivos, que incluíram atividades como a execução física do quintal, plantio de mudas, e consultoria técnica personalizada. Essas ações foram essenciais para promover a sustentabilidade e melhorar a qualidade de vida das famílias beneficiadas.



### Educação Ambiental

Realizamos palestras na Escola Municipal E.E.M.F. Professor Oscar Machado, atingindo 250 pessoas. As palestras abordaram técnicas de compostagem doméstica, cultivo de espécies vegetais, e a importância do saneamento básico.

### Monitoramento Ambiental

As análises laboratoriais indicaram uma redução de 77% na matéria orgânica biodegradável (DBO) e um aumento de 482% no oxigênio dissolvido, refletindo uma significativa melhoria na qualidade das águas de drenagem.



### Gestão de Fornecedores

Reconhecemos a importância de uma gestão eficiente de nossos fornecedores para garantir a integridade, sustentabilidade e qualidade de nossas operações. Acreditamos que o primeiro passo para uma gestão eficiente é a criação deste Código de Conduta do Fornecedor, que estabelece os princípios de comportamento e ética que esperamos de nossos parceiros de negócios.

Nosso código abrange diversas áreas críticas, incluindo compliance e integridade, leis anticorrupção, sustentabilidade, segurança e direitos humanos. Esperamos que todos os

nossos fornecedores cumpram a legislação aplicável, promovam a prevenção da poluição, e mantenham um ambiente de trabalho seguro e justo para seus colaboradores.

Além disso, exigimos que nossos fornecedores protejam a confidencialidade das informações e dados que compartilham conosco, garantindo a segurança e privacidade em todas as etapas do relacionamento comercial. Nossa abordagem de gestão de fornecedores assegura a conformidade com as normas legais e regulatórias, e também fortalece a confiança mútua e a colaboração em direção a objetivos comuns de sustentabilidade e responsabilidade social.



# Gestão de Riscos e Licenças Ambientais

GRI 307

## Sistema de gestão integrada e qualidade

### Sistema de Gestão de Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Qualidade (SHEQ)

Nosso Sistema de Gestão de Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Qualidade (SHEQ) é um conjunto de elementos inter-relacionados que estabelecem políticas, objetivos e processos para alcançar esses objetivos. Esses elementos estão relacionados à segurança, saúde, meio ambiente e qualidade, com o objetivo de buscar a melhoria contínua. Nosso sistema gerencia a interação de processos e recursos necessários para agregar valor, realizar resultados para as partes interessadas pertinentes e minimizar riscos ao meio ambiente e à saúde e segurança ocupacional. Ele também nos provê meios para identificar ações para tratar consequências pretendidas e não pretendidas na provisão de produtos e serviços.

Determinamos os limites e a aplicabilidade do sistema de gestão da qualidade para estabelecer o seu escopo. No caso do SGI da CGNBE, nosso

escopo está definido como a geração de energia elétrica através de fontes renováveis eólica e solar, abrangendo projetos como Morrinhos, Eurus II, Renascença V, Lagoa do Barro (Fase I e II), Santa Vitória do Palmar, Cristalândia, Nova Olinda e Lapa.

### Aspectos e Impactos Ambientais

A geração de energia elétrica de fontes eólica e solar é uma atividade que possui baixo impacto ambiental e contribui para a sustentabilidade da nossa sociedade, através do uso de fontes limpas e renováveis. No entanto, como toda atividade humana, ela pode causar impactos ambientais caso não existam medidas de controle para eliminar, minimizar ou compensar possíveis mudanças adversas no meio ambiente. Por isso, utilizamos o Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais (LAIA) para controlar nossos impactos ambientais. O LAIA é uma planilha em que nossa equipe de SHEQ identificou e classificou os aspectos e os impactos ambientais das atividades da CGNBE, e definiu as respectivas medidas de controle.

### Indicadores, Objetivos e Metas

Estabelecemos objetivos nas funções, níveis e processos pertinentes necessários para o sistema de gestão. Esses objetivos devem ser coerentes com as nossas políticas, mensuráveis, levar em conta requisitos aplicáveis, ser pertinentes para a conformidade de serviços e para aumentar a satisfação do cliente. Além disso, devem ser monitorados, comunicados e atualizados conforme necessário.

### Abordagem de Processos

Política, processo, procedimento e instrução de trabalho são tipos de informação diferentes:

- **Política:** Intenções e direção da empresa formalmente expressas pela alta administração. Conjunto de regras que se aplicam às empresas que ajudam a direcioná-las para seus objetivos.
- **Processo:** Um conjunto de atividades inter-relacionadas ou interativas que transformam entradas em saídas. Ou seja, um processo é uma sequência de atividades que transformam entradas (informações, materiais, instruções) em saídas (produtos, serviços ou decisões).
- **Procedimento:** Uma maneira específica de executar uma atividade ou processo, que pode ser documentado ou não. Enquanto o processo deixa claro "o que" fazer, o procedimento instrui "como" fazer. Ele não determina o método, mas coloca o processo em prática. Geralmente descreve atividades gerenciais, principalmente aquelas diretamente relacionadas ao sistema de gestão.
- **Instrução de Trabalho:** A descrição passo a passo de como executar uma tarefa específica, que pode ser documentado ou não. A instrução de

trabalho descreve tarefas de modo detalhado, incluindo critérios e diretrizes para execução da tarefa. Geralmente, descreve tarefas técnicas, operacionais e produtivas.

## Certificações e reconhecimentos

GRI 307



Qualidade é primordial

Em 2023, recebemos a certificação ISO 37001:2016, que nos certifica como uma organização comprometida com a implementação e manutenção de um sistema de gestão antissuborno eficaz. Esta certificação valida nossos esforços em prevenir, detectar e lidar com o suborno, reforçando nossa dedicação à ética, integridade e transparência em todas as nossas operações e interações comerciais. A obtenção desta certificação é um marco significativo que demonstra nosso compromisso contínuo em criar um ambiente de negócios justo e responsável, promovendo a confiança entre nossos colaboradores, parceiros e stakeholders.

Foram realizadas manutenções dos selos de certificação ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, assegurando que as práticas e processos das organizações em Curitiba, Cristalândia e Nova Olinda continuem em conformidade com os padrões internacionais de qualidade, gestão ambiental e saúde e segurança ocupacional. Essas auditorias garantem a contínua excelência e melhoria nas operações dessas organizações.

# Compromissos Futuros

## Plano de Doação

O Plano de Doação 2023 da CGNBE foi assinado em 2024, durante a elaboração deste relatório. Portanto, será implementado com o objetivo de fortalecer a relação entre a empresa e as comunidades impactadas pelos complexos de energia. Este compromisso visa apoiar projetos sociais e ambientais prioritários, promovendo um relacionamento positivo e mitigando riscos sociais.

## Complexo Morrinhos:

### 1. Escola Coração de Jesus – Borda da Mata:

A escola, que também serve como sede da Associação da Comunidade de Fundo e Fecho de Pasto de Borda da Mata, receberá doação para renovação do prédio. Este projeto permitirá a realização de cursos de informática e a criação de uma biblioteca comunitária, beneficiando crianças, jovens e adultos das comunidades vizinhas.

## Complexo Tanque Novo:

### 2. Tanque de Resfriamento de Leite para Pequenos Produtores Rurais – Caldeiras e Adjacências:

O projeto de doação de um tanque de resfriamento de leite, com capacidade de 2000 litros, beneficiará diretamente 100 famílias rurais. Esta iniciativa promove a economia solidária e evita o êxodo rural.



GRI 413



## Lançamento do Comitê ESG

Em 2024, daremos um passo significativo em nossa jornada rumo à sustentabilidade com o lançamento do Comitê ESG (Ambiental, Social e Governança). Este comitê será responsável por alinhar nossas ações com as melhores práticas de mercado, assegurando que nossas atividades contribuam positivamente para o meio ambiente, a sociedade e a governança corporativa. Com linhas de atuação bem definidas, o plano de doação do Comitê ESG visa apoiar iniciativas que promovam a sustentabilidade e o bem-estar das comunidades onde operamos, fortalecendo nosso compromisso com a responsabilidade social e a transparência.

## Software de Gestão de Indicadores ESG

Para garantir a eficiência e a eficácia de nossas iniciativas ESG, em 2024 implementaremos um software de controle de indicadores ESG. Este sistema permitirá o monitoramento de nove indicadores estratégicos, retirados da Matriz de Materialidade, divididos igualmente entre as dimensões ambiental, social e de governança.

Esses indicadores serão fundamentais para a nossa estratégia ESG, proporcionando uma visão clara e objetiva do nosso desempenho e facilitando a tomada de decisões informadas. Com este software, poderemos rastrear nosso progresso em tempo real, identificar áreas que necessitam de melhorias e garantir que estamos alinhados com nossos objetivos de sustentabilidade a longo prazo.

# Sumário de Conteúdo GRI

Indicador GRI	Descrição	Referência da Página
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais</b>		
GRI 2-1	Detalhes da organização	pág. 6; pág. 28
GRI 2-3	Período de relatório, frequência e ponto de contato	pág. 22
GRI 2-2	Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	pág. 24
GRI 2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	pág. 25
GRI 2-9	Estrutura de governança e composição	pág. 51
GRI 2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	pág. 8; pág. 28
GRI 2-23	Compromissos de política	pág. 53
<b>GRI 3: Temas Materiais</b>		
GRI 3-1	Processo de definição de temas materiais	pág. 36
GRI 3-2	Lista de temas materiais	pág. 37
GRI 3-4	Gestão dos temas materiais	pág. 38
<b>GRI 204: Práticas de Compra</b>		
GRI 204	Práticas de aquisição	pág. 76; pág. 77
<b>GRI 302: Energia</b>		
GRI 302	Energia	pág. 62; pág. 66; pág. 67
<b>GRI 303: Água e Efluentes</b>		
GRI 303	Água e Efluentes	pág. 64
<b>GRI 305: Emissões</b>		
GRI 305	Emissões	pág. 63
<b>GRI 306: Efluentes e Resíduos</b>		
GRI 306	Efluentes e Resíduos	pág. 65
<b>GRI 307: Conformidade Ambiental</b>		
GRI 307	Conformidade Ambiental	pág. 78; pág. 79
<b>GRI 401: Emprego</b>		
GRI 401	Emprego	pág. 40; pág. 41
GRI 401-1	Novas contratações de empregados e rotatividade de empregados	pág. 41; pág. 43
<b>GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho</b>		
GRI 403	Saúde e Segurança Ocupacional	pág. 48; pág. 56
GRI 403-7	Prevenção e mitigação de impactos à saúde e segurança ocupacional diretamente ligados a relações comerciais	pág. 58
GRI 403-9	Lesões relacionadas ao trabalho	pág. 50
<b>GRI 404: Treinamento e Educação</b>		
GRI 404	Treinamento e Educação	pág. 45
GRI 404-1	Média de horas de treinamento por ano por empregado	pág. 46; pág. 47
<b>GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades</b>		
GRI 405	Diversidade e Igualdade de Oportunidades	pág. 42
<b>GRI 413: Comunidades Locais</b>		
GRI 413	Comunidades Locais	pág. 73; pág. 74; pág. 81
GRI 413-1	Operações com engajamento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	pág. 73; pág. 66



# Relatório de Sustentabilidade

